



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.07.2021

№ 579

с. Песчанокопское

Об утверждении Положения о порядке определения размера должностного оклада руководителя Муниципального унитарного предприятия «Коммунальное хозяйство» Песчанокопского района»

На основании постановления Правительства Ростовской области от 22.05.2015г. № 353 «Об условиях оплаты труда предприятий Ростовской области и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Ростовской области», в соответствии с постановлением Администрации Песчанокопского района от 08.12.2016 №705 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Песчанокопского района»,

Постановляю:

1. Утвердить Положение о порядке определения размера должностного оклада руководителя Муниципального унитарного предприятия «Коммунальное хозяйство» Песчанокопского района.

2. Руководителю пресс-службы Администрации района (Сидоренко С.А.) обеспечить официальную публикацию данного постановления в вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный».

3. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации Песчанокопского района в сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2021 г.

6. Считать утратившим силу постановление Администрации Песчанокопского района от 10.02.2020 №81.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на и.о. заместителя главы Администрации Песчанокопского района по сельскому хозяйству и вопросам муниципального хозяйства Кравцова А.Н.

Глава Администрации
Песчанокопского района



И.И. Апольский

Постановление вносит:
отдел социально-экономического
развития и привлечения инвестиций

Приложение
к постановлению Администрации
Песчанокопского района
от 30.07.2011 № 579

Положение
о порядке определения размера должностного оклада руководителя
Муниципального унитарного предприятия «Коммунальное хозяйство»
Песчанокопского района

1. Настоящее положение устанавливает порядок расчета размера должностного оклада, выплат стимулирующего характера руководителю Муниципального унитарного предприятия «Коммунальное хозяйство» Песчанокопского района (Далее МУП КХ Песчанокопского района, предприятие) при заключении с ним трудового договора, дополнительных соглашений к трудовому договору, а так же предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников списочного состава предприятия.

2. Оплата труда руководителя МУП КХ Песчанокопского района включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия согласно таблице №1.

Таблица № 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Размер должностного оклада руководителя предприятия (рублей)
1	2	3
1.	До 15 человек	20 000,00
2.	От 15 до 30 человек	30 000,00
3.	От 31 до 50 человек	40 000,00
4.	От 51 до 80 человек	50 000,00
5.	От 81 до 100 человек	70 000,00
6.	От 101 до 150 человек	80 000,00
7.	Свыше 151 человека	90 000,00

Размер должностного оклада руководителя предприятия увеличивается (уменьшается) в зависимости от сложности управления предприятием по следующим показателям согласно таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Критерий повышения (+), снижения (-) должностного оклада
1	2	3
1.	Наличие филиалов и представительств, за каждый (ое)	+ 5000,00 рублей
2.	Обновление основных производственных фондов, за каждый процент роста (снижения)*	+/- 1000,00 рублей
3.	Изменение объемов выпускаемой продукции (оказанных услуг), за каждый процент роста (снижения)**	+/- 1000,00 рублей
4.	Изменение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), за каждый процент роста (снижения)***	+/- 1000,00 рублей

Использованные сокращения:

* Соотношение стоимости основных средств по состоянию на последнюю отчетную дату и стоимости основных средств за соответствующий отчетный период прошлого года.

** В натуральном выражении (штуки, рубли) по каждому виду продукции и каждой оказываемой услуге.

*** Соотношение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за 2 предшествующих календарных года.

3.1. Расчет размера должностного оклада руководителя предприятия производится предприятием по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Расчет производится ежегодно и представляется в Администрацию Песчанокского района до 1 июня текущего года, за исключением случаев, установленных абзацами 2 и 3 настоящего подпункта.

В случае назначения на должность руководителя предприятия победителя конкурса на замещение должности руководителя предприятия, предприятие в течение 15 календарных дней с даты окончания конкурса на замещение должности руководителя предприятия производит расчет и представляет в управление расчет размера должностного оклада руководителя предприятия.

В случае внесения изменений в трудовой договор с руководителем муниципального унитарного предприятия, предприятие за 30 календарных дней до внесения изменений производит расчет и представляет в отдел социально-экономического развития и привлечения инвестиций расчет размера должностного оклада руководителя предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера в форме ежемесячной и ежеквартальной премии, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, а также при условии перечисления предприятием в местный бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством.

Условия и размеры выплаты ежемесячной премии приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

№ п/п	Условия выплаты ежемесячной премии	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1	2	3
1.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по каждому из показателей на 100 процентов или перевыполнение этих показателей	в размере до 100 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
2.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 50 до 100 процентов	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
3.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 0 до 50 процентов	выплата не производится
4.	При условии неперечисления предприятием в местный бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере,	выплата не производится

1	2	3
	предусмотренные законодательством	

Условия и размеры выплаты ежеквартальной премии приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

№ п/п	Условия выплаты ежеквартальной премии	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1	2	3
1.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по каждому из показателей на 100 процентов или перевыполнение этих показателей	в размере до 100 процентов от должностного оклада (выплата производится из фонда материального поощрения работников предприятия, но не более чем 50 процентов фонда за календарный год, сформированного из чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации и Ростовской области налогов и других обязательных платежей и перечисления в местный бюджет части прибыли предприятия)
2.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 50 до 100 процентов	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится из фонда материального поощрения работников предприятия, но не более чем 50 процентов фонда за календарный год, сформированного из чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации и Ростовской области налогов и других обязательных платежей и перечисления в местный бюджет части прибыли)

1	2	3
		предприятия)
3.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 0 до 50 процентов	выплата не производится
4.	При условии не перечисления предприятием в местный бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством	выплата не производится

5.1. Расчет размера и периодичности выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий производится предприятием по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению. Расчет производится ежегодно и представляется в отдел социально-экономического развития и привлечения инвестиций до 1 июня текущего года, за исключением случаев, установленных абзацами 2 и 3 настоящего подпункта.

В случае назначения на должность руководителя предприятия победителя конкурса на замещение должности руководителя предприятия, предприятие в течение 15 календарных дней с даты окончания конкурса на замещение должности руководителя предприятия производит расчет и представляет в управление расчет размера и периодичности выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий.

В случае внесения изменений в трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия, предприятие за 30 календарных дней до внесения изменений производит расчет и представляет в отдел социально-экономического развития и привлечения инвестиций расчет размера и периодичности выплат стимулирующего характера, с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий.

5.2. После получения расчета размера и периодичности выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия, отдел социально-экономического развития и привлечения инвестиций обеспечивает разработку и внесение в установленном порядке проекта распоряжения Администрации Песчанокского района об утверждении размера и периодичности выплат стимулирующего характера.

5.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий определяется

в кратности от 1 до 8 в отношении численности сотрудников предприятия согласно таблице № 5.

Таблица № 5

Предельный уровень кратности соотношения средней заработной платы	Численность сотрудников предприятия с учетом филиалов и представительств
1	2
До 2	до 15 человек
До 3	от 15 до 30 человек
До 4	от 31 до 50 человек
До 5	от 51 до 80 человек
До 6	от 81 до 100 человек
До 7	от 101 до 150 человек
До 8	свыше 151 человека

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

8. В случае, если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом, выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не производятся (с момента приостановления деятельности предприятия до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).

Управляющий делами
Администрации района



О.В.Купина

Приложение №1
к Положению об оплате труда
руководителя
Муниципального унитарного предприятия
«Коммунальное хозяйство»
Песчанокопского района

**РАСЧЕТ
РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

МУП КХ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

(наименование муниципального унитарного предприятия Песчанокопского района)

1. Среднесписочная численность работников предприятия 78 человек.
2. Должностной оклад руководителя предприятия 50 000 рублей.
3. Расчет показателей сложности управления предприятием:

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Количество или расчет	Сумма (рублей)
1.	Наличие филиалов и представительств, за каждый (ое)	-	-
2.	Обновление основных производственных фондов, за каждый процент роста (снижения)*	-	-
3.	Изменение объемов выпускаемой продукции (оказанных услуг), за каждый процент роста (снижения)**	1285508,00 / 1243570,32 *100 = 103 % 103 - 100 = 3 %	3000,00
4.	Изменение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), за каждый процент роста (снижения)***	17500,51 / 16328,8 *100 = 107 % 107 - 100 = 7 %	7000,00

	Итого		10 000,00
--	-------	--	-----------

4. Расчет размера должностного оклада руководителя предприятия:
50000,00 (ДО) + 10000,00 (СУ) = 60 000,00 рублей

5. Размер должностного оклада руководителя предприятия с
01.07.2021 года составляет: 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

Директор МУП КХ
Песчанокопского района

А.А. Мартиненко

Главный бухгалтер

И.В.Дорофеева

Согласовано:

Начальник отдела по вопросам
муниципального хозяйства

А.Н. Кравцов

Начальник отдела социально -
экономического развития
и привлечения инвестиций

М.М. Лунева