



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.05.2022

№ 371

с. Песчанокопское

О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 24.11.2021 № 996 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Песчанокопского района, подведомственных Отделу образования Песчанокопского района»

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством,

Постановляю:

1. Внести в постановление Администрации Песчанокопского района от 24.11.2021 №996 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Песчанокопского района, подведомственных Отделу образования Песчанокопского района» изменения согласно приложению.

2. Руководителю пресс-службы Администрации Песчанокопского района (Сидоренко С.А.) опубликовать настоящее постановление в вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный».

3. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации Песчанокопского района в сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Песчанокопского района по социальным вопросам Горобец С.Н.

Глава Администрации
Песчанокопского района



И.И. Апольский

Постановление вносит:
Отдел образования Администрации
Песчанокопского района

Приложение
к постановлению Администрации
Песчанокопского района
от 04.05.2022 № 371

Изменения,
вносимые в постановление Администрации Песчанокопского района от
24.11.2021 № 996 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных,
автономных и казенных учреждений Песчанокопского района,
подведомственных Отделу образования Песчанокопского района»

В приложение №1:

1. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«3.6. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться работникам по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» если иное не установлено Положением».

2. Дополнить пунктом 3.7. следующего содержания:

«3.7. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Объем средств, направляемых на установление компенсационных выплат, не должен превышать 20 процентов планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, у учетом установленной педагогической нагрузки, и ставок заработной платы.

3. Пункт 4.2. дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться работникам по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 « Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» если иное не установлено Положением».

4. Подпункт 4.7.1. пункта 4.7. дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы за счет средств экономии фонда оплаты труда. Учреждение вправе увеличить премиальный фонд за счет средств экономии по другим статьям расходов в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг для бюджетных учреждений».

5. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из норм часов учебной (педагогической работы), установленных по должностям за ставку заработной платы, являющихся расчетными для исчисления заработной платы за фактический объем, выплат компенсационного характера, предусмотренных для соответствующей педагогической должности, выплат стимулирующего характера – надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, за выслугу лет, за специфику работы, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Отделом образования Администрации Песчанокопского района. Заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3. и 5.4. приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601).

Управляющий делами
Администрации района



О.В. Купина