



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 03 20 20

№ 157

с. Песчанокопское

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2019 год и отчета об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2019

В соответствии с постановлением Администрации Песчанокопского района от 07.11.2018 № 730 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Песчанокопского района»,

Постановляю:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» по итогам 2019 года согласно приложениям № 1, № 2 к настоящему постановлению.

2. Утвердить отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2019 год согласно приложению №3.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания.

4. Начальнику отдела информационных технологий Администрации района (Лосевский А.А.) обеспечить размещение данного постановления на официальном сайте Администрации района.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации района Купину О.В.

Глава Администрации
Песчанокопского района

Постановление вносит:
контрольно-организационный отдел



А.И. Зубов

Приложение №1
к постановлению Администрации
Песчанокского района
от 04.03.2020 № 157

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2019 год

Таблица 1

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)

| | Наименование показателей результативности | Единица измерения | Ожидаемые значения целевых показателей, предусмотренные программой, 2019 год | Фактически достигнутые значения показателей | |
|---|---|-------------------|--|---|--|
| | | | | 2019 год | отклонение от планового значения показателя на конец отчетного года |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | процентов | 50 | 70,9 | показатель достигнут |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | процентов | 31 | 0 | показатель не достигнут, ввиду отсутствия вакантных должностей для назначения из кадрового резерва |
| 3 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | процентов | 14 | 0 | конкурс не проводился |
| 4 | Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров | процентов | 30 | 0 | показатель не достигнут, ввиду отсутствия вакантных должностей для назначения из кадрового резерва |
| 5 | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | процентов | 30 | 60 | показатель достигнут |
| 6 | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | процентов | 89 | 95,3 | показатель достигнут |

| | | | | | |
|---|---|-----------|----|------|----------------------|
| 7 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | процентов | 28 | 28,2 | показатель достигнут |
| 8 | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию | процентов | 38 | 40,0 | показатель достигнут |

Таблица 2

Сведения о выполнении основных мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2019 года

| Наименование основного мероприятия программы | Ответственный исполнитель | Срок реализации (дата) | Результат реализации мероприятия (краткое описание) | Причины не реализации/ Реализации не в полном объеме |
|---|--|-------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Основное мероприятие 1. Совершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы | - | | - | - |
| Мероприятие 1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации о муниципальной службе | сектор правовой работы, контрольно-организационный отдел | 01.01.2019 - 31.12.2030 | Подготовлены решения Собрании депутатов Песчанокопского района: от 26.02.2019 № 291 «Об утверждении Реестра должностей муниципальной службы в муниципальном образовании» Песчанокопский район»; № 292 «О порядке ведения реестра муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района» | - |
| Основное мероприятие 2. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы | контрольно-организационный отдел | | Проводится ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальных образованиях района | - |
| Мероприятие 2.1. Обслуживание портала мониторинга деятельности органов местного самоуправления | контрольно-организационный отдел | 01.01.2019 - 31.12.2030 | Ежеквартально сведения о развитии муниципальной службы обновляются на портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления | - |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------|---|---|---|
| Основное мероприятие 3. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих | - | | | - | - |
| Мероприятие 3.1. Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения: Администрация района отдел культуры отдел образования финансовый отдел отдел имущественных и земельных отношений | контрольно-организационный отдел, отраслевые органы | 01.01.2019 - 31.12.2030 | Прошли курсы повышения профессиональной квалификации 24 муниципальных служащих Администрации района, из них за счет средств местного бюджета 18 человек | - | |
| Основное мероприятие 4. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих | - | | | - | - |
| Мероприятие 4.1. Подготовка предложений по формированию организационной структуры и штатной численности органов местного самоуправления | Управляющий делами Администрации района | 01.01.2019 - 31.12.2030 | Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста | - | |
| Основное мероприятие 5. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Песчанокского района | - | | | - | - |
| Мероприятие 5.1 Совершенствование механизмов стимулирования деятельности | Администрация района (структурные под- | 01.01.2019 - 31.12.2030 | В целях повышения заинтересованности муниципального служащего в постоянном улучшении результатов служебной дея- | - | |

| | | | | | |
|---|--|---|-------------------------|---|---|
| муниципальных служащих | | разделения), отраслевые органы | | тельности, начальники отделов структурных подразделений и отраслевых органов определяют коэффициенты оценки эффективности муниципальных служащих для назначения премии за квартал | |
| Основное мероприятие 6. Участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий» | | Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования | 01.01.2019 - 31.12.2030 | принято участия в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий» | - |
| Основное мероприятие 7. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы | | Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования | 01.01.2019 - 31.12.2030 | Приняли участие в тренингах 3, в семинарах 23, видео семинарах 8 муниципальных служащих | - |
| Основное мероприятие 8. Внедрение муниципального резерва управленческих кадров | | Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования | 01.01.2019 - 31.12.2030 | Сформирован список целевых должностей, включаемых в муниципальный резерв управленческих кадров | - |
| Основное мероприятие 9. Внедрение эффективных техно- | | Администрация района, УСЗН, фи- | 01.01.2019 - 31.12.2030 | Использование кадрового резерва приводит к увеличению уровня эффективности | - |

| | | | | |
|--|---|-------------------------|---|---|
| логий и современных методов работы с кадровым резервом. | нансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования | | деятельности муниципальных служащих, повышению карьерного роста, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих среди населения | |
| Основное мероприятие 10. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе | - | | - | - |
| Основное мероприятие 10.1 Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района | Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района | 01.01.2019 - 31.12.2030 | Подготовлен материал для дополнения раздела «Кадровое обеспечение, муниципальная служба» официального сайта Администрации района подразделами в соответствии с подпунктами «а» - «д» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» | - |
| Основное мероприятие 10.2 Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gosslužba.gov.ru) | Контрольно-организационный отдел Администрации района | 01.01.2019- 31.12.2030 | Проведено ресурсное наполнение Портала информацией о структурных подразделениях и наименованиях должностей муниципальной службы в соответствии со штатными расписаниями | - |

Таблица 3

Сведения

об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2019 год

| Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы | Источники финансирования | Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных | | Фактические расходы (тыс. рублей) |
|---|---|---|----------------------------|-----------------------------------|
| | | муниципальной программой | сводной бюджетной росписью | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа | Всего | 112,9 | 112,9 | 112,8 |
| | местный бюджет, | 112,9 | 112,9 | 112,8 |
| | безвозмездные поступления в местный бюджет, | - | - | - |
| | <i>в том числе за счет средств:</i> | - | - | - |
| | - областного бюджета, | - | - | - |
| | - федерального бюджета, | - | - | - |
| | внебюджетные источники | - | - | - |
| Подпрограмма 1 «Развитие муниципального | Всего | 0 | 0 | 0 |
| | местный бюджет, | - | - | - |
| | безвозмездные по- | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|-------|-------|-------|
| управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе» | ступления в местный бюджет, | | | |
| | <i>в том числе за счет средств:</i> | - | - | - |
| | - областного бюджета, | - | - | - |
| | - федерального бюджета, | - | - | - |
| | внебюджетные источники | - | - | - |
| Подпрограмма 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района» | Всего | 112,9 | 112,9 | 112,8 |
| | местный бюджет, | 112,9 | 112,9 | 112,8 |
| | безвозмездные поступления в местный бюджет, | - | - | - |
| | <i>в том числе за счет средств:</i> | - | - | - |
| | - областного бюджета, | - | - | - |
| | - федерального бюджета, | - | - | - |
| | внебюджетные источники | - | - | - |

Управляющий делами
Администрации района



[Handwritten signature]

О.В. Купина

I. Оценка эффективности реализации муниципальной программы
«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» по итогам 2019 года

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется по следующим направлениям:

- оценка эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей (далее - оценка);
- оценка бюджетной эффективности муниципальной программы.

В 2019 году муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» (далее – Программа) реализовывалась путем решения следующих задач:

- совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;
- создание условий для повышения эффективности муниципальной службы;
- обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;
- укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Песчанокского района.

2. Оценка эффективности результатов реализации Программы базируется на достижении целевых показателей Программы в сфере развития муниципальной службы. Результаты реализации Программы в 2019 году характеризуется следующими показателями:

1. Доля граждан положительно - оценивающих деятельность органов местного самоуправления.

Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления по итогам 2019 года составила 70,9, при плановом 50%.

2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва составляет 0%, ввиду отсутствия вакантных должностей для назначения из кадрового резерва.

3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса. Конкурс не проводился.

4. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров составляет 0%, ввиду отсутствия вакантных должностей для назначения из кадрового резерва.

5. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет. Фактическое выполнение этого показателя составило 60%, при плановом 30%.

6. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование составила 95,3, при плановом показателе - 89,0%. Перевыполнение планового показателя составило 6,3%.

7. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования.

Выполнение этого показателя составило 28,2 % при плановом показателе 28%. Всего в 2019 году повысили квалификацию на курсах повышения квалификации 24 муниципальных служащих Администрации района, из них за счет средств местного бюджета 18 человек.

8. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию составила 40% при плановом 38%.

В рамках реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Противодействие коррупции в Ростовской области» прошел повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» 3 муниципальных служащих.

Из 8 показателей муниципальной программы перевыполнили плановые значения 3 показателя, 2 показателя достигли планового значения и не достигли планового значения 3 показателя, 2 из них ввиду отсутствия вакантных должностей для назначения из кадрового резерва.

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволила в 2019 году:

- повысить эффективность деятельности Администрации Песчанокского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Песчанокского района;

- повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих Песчанокского района;

- повысить привлекательность муниципальной службы.

В ходе реализации Программы выполнены следующие мероприятия:

в части стимулирования органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала разработана методика оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

В части совершенствования правовой и методической основы муниципальной службы основные мероприятия были направлены на развитие местного самоуправления в Песчанокском районе путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления. В работе использовались методические рекомендации, подготовленные Правительством Ростовской области по кадровой работе.

В части оптимизации штатной численности муниципальных служащих не допускался рост численности муниципальных служащих в 2019 году и соответствовал нормативам штатной численности, установленным в соответствии с протоколом заседания Правительства Ростовской области от 04.07.2018 № 25.

Ежеквартально проводился мониторинг штатной численности органов местного самоуправления Песчанокопского района.

В части обеспечения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в переподготовке, курсах повышения квалификации 24 муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района прошли обучение на курсах повышения квалификации.

В рамках реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Противодействие коррупции в Ростовской области» в 2019 году повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в органах исполнительной власти» прошли 3 муниципальных служащих.

В части повышения престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления ежеквартально осуществлялся мониторинг оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих аппарата Администрации Песчанокопского района, а так же ее отраслевых (функциональных) органов.

При определении размера ежеквартальной премии муниципального служащего учитываются результаты его труда за квартал, итоги его профессиональной служебной деятельности.

Размеры ежеквартальных премий определяются на основе критериев оценки эффективности работы муниципального служащего.

В целях повышения престижа муниципальной службы, распространения передового опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих, ежегодно муниципальные служащие Администрации Песчанокопского района участвуют в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

3. Информация о внесенных изменениях в муниципальную программу.

1. Постановление Администрации Песчанокопского района от 11.02.2019 № 114 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 07.12.2018 № 814». Изменения вносились в части:

приведения объемов финансирования программы в соответствие с решением Собрании депутатов Песчанокопского района от 04.06.2019 № 538 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Песчанокопского района от 30.04.2019 № 302 «Об утверждении бюджета Песчанокопского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

2. Постановление Администрации Песчанокопского района от 16.07.2019 № 672 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 07.12.2018 № 814». Изменения вносились в части:

приведения объемов финансирования программы в соответствие с решением Собрании депутатов Песчанокопского района от 28.06.2019 № 308 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Песчанокопского района от 26.12.2018

№ 281 «Об утверждении бюджета Песчанокопского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

3. Постановление Администрации Песчанокопского района от 28.11.2019 № 1055 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 07.12.2018 № 814». Изменения вносились в части:

приведения объемов финансирования программы в соответствии с решением Собрания депутатов Песчанокопского района от 30.10.2019 № 322 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Песчанокопского района от 26.12.2018 № 281 «Об утверждении бюджета Песчанокопского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

4. Результаты оценки эффективности реализации Программы в 2019 году.

Оценка эффективности муниципальной программы проведена согласно соответствующей методике оценки, утвержденной постановлением Администрации Песчанокопского района от 07.11.2018 № 730 .

Расчет интегрального показателя результативности выполнения муниципальной программы:

$$C_0 = \sum_{i=1}^n Cn_i / n$$

где n - количество показателей - 8;

i - порядковый номер показателя;

$Cn_1=1,4$; $Cn_2=0$; $Cn_3=0$; $Cn_4=0$; $Cn_5=2$; $Cn_6=1,1$; $Cn_7=1,0$, $Cn_8=1,1$

таким образом, интегральный показатель равен: 0,82.

Бюджетная эффективность муниципальной программы:

$\text{Э бюджет.} = \text{Фи} : \text{Фп} * 100\%$

$\text{Э бюджет.} = 112,8 \text{ тыс.руб.} : 112,9 \text{ тыс.руб.} * 100\% = 99,0\%$

Бюджетная эффективность программы - 100%

Уровень реализации Программы в целом составляет 0,9. Таким образом, определен удовлетворительный уровень реализации Программы по итогам 2019 года.

$$\text{УРпр} = 0,8 * 0,5 + 1,0 * 0,3 + 1,0 * 0,2 = 0,9$$

5. Результаты реализации мер государственного и правового регулирования Меры государственного и правового регулирования муниципальной программой не предусматривались.

Управляющий делами
Администрации района



О.В. Купина

Приложение №3
к постановлению Администрации
Песчанокопского района
от 04.03.2020 № 154

Отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2019 года.

| Наименование основного мероприятия программы | Ответственный исполнитель | Результат реализации мероприятия (краткое описание) | Срок реализации (дата) | Расходы бюджета муниципального района на реализацию муниципальной программы, тыс. руб. | |
|--|--|--|------------------------|--|-----------------------|
| | | | | предусмотрено муниципальной программой | Факт на отчетную дату |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» | | | | | |
| Основное мероприятие 1. Совершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы | - | - | - | - | - |
| Мероприятие 1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации о муниципальной службе | сектор правовой работы, контрольно-организационный отдел | Подготовлены решения Собрании депутатов Песчанокопского района: от 26.02.2019 № 291 «Об утверждении Реестра должностей муниципальной службы в муниципальном образовании» Песчанокопский район»; № 292 «О порядке ведения реестра муници- | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 |

| | | | | | | |
|---|--|---|---|------------|-------|-------|
| | | | пальных служащих Администрации Песчанокского района» | | | |
| Основное мероприятие 2. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы | | контрольно-организационный отдел | Проводится ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальных образованиях района | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.1. Обслуживание портала мониторинга деятельности органов местного самоуправления | | контрольно-организационный отдел | Ежеквартально сведения о развитии муниципальной службы обновляются на портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 3. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих | | - | - | - | 112,9 | 112,8 |
| Мероприятие 3.1. Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения: Администрация района отдел культуры отдел образования финансовый отдел отдел имущественных и земельных отношений | | контрольно-организационный отдел, отраслевые органы | Прошли курсы повышения профессиональной квалификации 24 муниципальных служащих Администрации района, из них за счет средств местного бюджета 18 человек | 31.12.2019 | | |
| | | | | | 41,6 | 41,6 |
| | | | | | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | 6,5 | 6,5 |
| | | | | | 54,8 | 54,7 |
| | | | | | 10,0 | 10,0 |
| Основное мероприятие 4. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих | | - | - | - | - | - |
| Мероприятие 4.1. Подготовка предложений по формированию организационной структуры и штатной численности органов местного самоуправления | | Управляющий делами Администрации района | Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 |

| | | | | | | |
|--|---|---|-------------|-----|-----|---|
| Основное мероприятие 5. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Песчанокского района | - | - | - | - | - | - |
| Мероприятие 5.1. Совершенствование механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих | Администрация района (структурные подразделения), отраслевые органы | В целях повышения заинтересованности муниципального служащего в постоянном улучшении результатов служебной деятельности, начальники отделов структурных подразделений и отраслевых органов определяют коэффициенты оценки эффективности муниципальных служащих для назначения премии за квартал | Весь период | 0,0 | 0,0 | |
| Основное мероприятие 6. Участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий» | Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования | принято участия в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий» | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | |
| Основное мероприятие 7. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы | Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел | Приняли участие в тренингах 3, в семинарах 23, видеосеминарах 8 муниципальных служащих | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 | |

| | | | | | | |
|---|--|---|--|------------|-----|-----|
| | | образования | | | | |
| Основное мероприятие 8. Внедрение муниципального резерва управленческих кадров | | Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущества и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования | Сформирован список целевых должностей, включаемых в муниципальный резерв управленческих кадров | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 9. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом. | | Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущества и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования | Использование кадрового резерва приводит к увеличению уровня эффективности деятельности муниципальных служащих, повышению карьерного роста, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих среди населения | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 10. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе | | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 10.1 Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района | | Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района | Подготовлен материал для дополнения раздела «Кадровое обеспечение, муниципальная служба» официального сайта Администрации района подразделами в соответствии с подпунктами «а» - «д» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности госу- | 31.12.2019 | 0,0 | 0,0 |

| | | | | | |
|--|---|---|-------------|-----|-----|
| | | дарственных органов и органов местного самоуправления» | | | |
| Основное мероприятие 10.2 Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru) | Контрольно-организационный отдел Администрации района | Проведено ресурсное наполнение Портала информацией о структурных подразделениях и наименованиях должностей муниципальной службы в соответствии со штатными расписаниями | Весь период | 0,0 | 0,0 |

Управляющий делами
Администрации района



[Handwritten signature]

О.В. Купина