



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.12.2018

№ 814

с. Песчанокопское

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

В соответствии с постановлением Администрации Песчанокопского района от 07.11.2018 № 730 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Песчанокопского района» и распоряжениями Администрации Песчанокопского района от 12.11.2018 № 150 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Песчанокопского района», от 07.11.2018 № 147 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Песчанокопского района»,

Постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу с 01.01.2019 г. постановления Администрации Песчанокопского района:

- от 25.09.2013 № 800 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;

- от 26.05.2014 №323 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;

- от 17.06.2014 №380 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;

- от 24.12.2014 №910 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;

- от 07.12.2015 №847 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;

- от 29.02.2016 №124 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;
- от 26.04.2016 №281 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;
- от 27.04.2017 №376 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;
- от 19.06.2017 №537 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;
- от 26.03.2018 №197 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800»;
- от 21.08.2018 №555 «О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 25.09.2013 № 800».

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, но не ранее 1 января 2019 года и применяется к правоотношениям, возникающим при составлении проекта бюджета Администрации Песчанокопского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

4. Руководителю пресс-службы Администрации района (Сидоренко С.А.) обеспечить официальную публикацию данного постановления в вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный».

5. Начальнику отдела информационных технологий Администрации района (Лосевский А.А.) обеспечить размещение данного постановления на официальном сайте Администрации района в сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации района Купину О.В.

Глава Администрации
Песчанокопского района



А.И. Зубов

Постановление вносит:
контрольно-организационный отдел
Администрации района

Приложение
к постановлению Администрации
Песчанокопского района
от 07.12.2018 № 814

Муниципальная программа

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»
Ответственный исполнитель программы	контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокопского района
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	аппарат и отраслевые органы Администрация Песчанокопского района
Подпрограмма муниципальной программы	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»
Программно-целевые инструменты	– отсутствуют
Цели программы	– развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Администрации района; создание условий для повышения эффективности муниципальной службы
Задачи	– Совершенствование правовых и организационных

муниципальной программы

основ местного самоуправления, муниципальной службы;
повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;
оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;
обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;
внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
оптимизация штатной численности муниципальных служащих;
повышение престижа муниципальной службы;
привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Песчанокопского района

Целевые показатели муниципальной программы

– доля граждан, положительно оценивающих деятельность органа местного самоуправления;
доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование

Этапы и сроки реализации муниципальной программы

– реализация государственной программы запланирована на 2019 – 2030 годы
Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение муниципальной программы

– всего – 573,4 тыс. рублей, из них:
в 2019 году – 44,9 тыс. рублей;
в 2020 году – 46,5 тыс. рублей;
в 2021 году – 48,2 тыс. рублей;
в 2022 году – 48,2 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> – в 2023 году – 48,2 тыс. рублей; в 2024 году – 48,2 тыс. рублей; в 2025 году – 48,2 тыс. рублей; в 2026 году – 48,2 тыс. рублей; в 2027 году – 48,2 тыс. рублей; в 2028 году – 48,2 тыс. рублей; в 2029 году – 48,2 тыс. рублей; в 2030 году – 48,2 тыс. рублей <ul style="list-style-type: none"> – повышение привлекательности муниципальной службы; - стимулирование органа местного самоуправления муниципального образования «Песчанокопский район» к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развитию муниципальной службы; - повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих муниципального образования «Песчанокопский район»
--	--

Паспорт

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»

Наименование подпрограммы	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»
Ответственный исполнитель подпрограммы	– контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокопского района
Участники подпрограммы	– аппарат, отраслевые органы Администрации района
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– повышение качества муниципального управления; совершенствование организации муниципальной службы
Задачи подпрограммы	– <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы; - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных

	<p>служащих района, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение престижа муниципальной службы; - оптимизация штатной численности муниципальных служащих
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование; доля специалистов до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения предельного возраста пребывания на муниципальной службе
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - 2019 – 2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - всего – 573,4 тыс. рублей, из них: <ul style="list-style-type: none"> в 2019 году – 44,9 тыс. рублей; в 2020 году – 46,5 тыс. рублей; в 2021 году – 48,2 тыс. рублей; в 2022 году – 48,2 тыс. рублей; в 2023 году – 48,2 тыс. рублей; в 2024 году – 48,2 тыс. рублей; в 2025 году – 48,2 тыс. рублей; в 2026 году – 48,2 тыс. рублей; в 2027 году – 48,2 тыс. рублей; в 2028 году – 48,2 тыс. рублей; в 2029 году – 48,2 тыс. рублей; в 2030 году – 48,2 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности деятельности органа местного самоуправления; - формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органа местного самоуправления; - совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; - повышение профессиональной компетенции

- муниципальных служащих Администрации района;
- стабилизация численности муниципальных служащих района в установленных рамках, недопущение ее роста

Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере развития и совершенствования муниципального управления и муниципальной службы

Основные приоритеты в сфере реализации муниципальной программы определены исходя из Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области».

Основными целями муниципальной программы являются:

- развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Администрации Песчанокского района;
- создание условий для повышения эффективности муниципальной службы в Администрации Песчанокского района.

Основными задачами муниципальной программы являются:

- повышение привлекательности муниципальной службы;
- стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;
- повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих района.

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит повысить:

- эффективность деятельности муниципальных служащих района;
- уровень доверия населения к муниципальным служащим района;
- уровень профессионализма кадрового состава муниципальной службы района;
- процент стабилизации численности муниципальных служащих Администрации района в установленных рамках, не допустить ее рост;
- результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих района.

К приоритетным направлениям муниципальной программы отнесены оптимизация системы муниципального управления, развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности, повышение престижа муниципальной службы.

Реализация муниципальной программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики,

современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Реализация мероприятий муниципальной программы будет способствовать выходу муниципальной службы в Администрации Песчанокского района на более высокий качественный уровень, что позволит успешно решать задачи, стоящие перед районом.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях, подпрограммы муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1.

Сведения о методике расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы приведены в приложении №2.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы приведен в приложении № 3.

Расходы на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 4.

Управляющий делами
Администрации района



О.В. Купина

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя (индикатора)	Вид показателя	Единица измерения	Значения показателей											
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»															
1	Показатель (индикатор) 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	ведомственный	проценты	50,0	50,0	50,0	51,0	51,0	52,0	53,0	54,0	57,0	58,0	60,0	64,04
2	Показатель (индикатор) 2. Доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование	ведомственный	проценты	14	14	14	15	15	15	16	16	16	17	17	17

Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»															
3	Показатель (индикатор) 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	ведомственный	проценты	20,0	21,0	21,0	22,0	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	28,0	29,0	30,0
4	Показатель (индикатор) 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	ведомственный	проценты	6,0	6,0	6,5	6,5	7,0	7,0	7,5	7,5	8,0	8,0	8,5	8,5
5	Показатель (индикатор) 1.3. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	ведомственный	проценты	30,0	32,0	32,0	32,0	34,0	34,0	34,0	35,0	35,0	35,0	38,0	38,0
6	Показатель (индикатор) 1.4. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения предельного возраста пребывания	ведомственный	проценты	4,5	4,5	4,5	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0

	на муниципальной службе														
7	Показатель (индикатор) 1.5. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	ведомственный	проценты	96	96	96	96	96	96	96	96	97	97	97	97

СВЕДЕНИЯ

о методике расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
Муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»				
1.	Показатель (индикатор) 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	Показатель определяется путем проведения социологического исследования среди жителей Песчанокопского района по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы Администрации Песчанокопского района (органов местного самоуправления)?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно». Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле ДГ n = ДГ n-1 + 2,2%	Базовый показатель 1 ДГ n - доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в базовый отчетный период.

				<p>Базовый показатель 2 ДГ n-1 - доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в предыдущий отчетный период</p>
2.	<p>Показатель (индикатор) 2. Доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование</p>	проценты	<p>Показатель определяется контрольно-организационным отделом Администрации района и рассчитывается по формуле</p> $\text{ДМсДВО} = \text{МсДВО} \times 100 / \text{МС}$	<p>Базовый показатель 1 ДМсДВО - доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>Базовый показатель 2 МсДВО - количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование.</p> <p>Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих</p>
<p>Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»</p>				

	<p>Показатель (индикатор) 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва</p>	проценты	<p>Показатель определяется контрольно-организационным отделом Администрации района и рассчитывается по формуле</p> $\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}$	<p>Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва.</p> <p>Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва.</p> <p>Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей</p>
4.	<p>Показатель (индикатор) 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса</p>	проценты	<p>Показатель определяется контрольно-организационным отделом Администрации района и рассчитывается по формуле</p> $\text{ДВДк} = \text{ВДк} \times 100 / \text{ВД}$	<p>Базовый показатель 1 ДВДк - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса.</p> <p>Базовый показатель 2 ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса.</p>

				Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей
5.	Показатель (индикатор) 1.3. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	проценты	Показатель определяется контрольно-организационным отделом Администрации района и рассчитывается по формуле $ДС30 = КС3 \times 100 / КС30$	Базовый показатель 1 ДС30 - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет.
				Базовый показатель 2 КС3 - количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет.
				Базовый показатель 3 КС30 - количество специалистов в возрасте до 30 лет
6.	Показатель (индикатор) 1.4. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	проценты	Показатель определяется контрольно-организационным отделом Администрации района и рассчитывается по формуле $ДМСпв = МСпв \times 100 / МС$	Базовый показатель 1 ДМСпв - доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе.
				Базовый показатель 2 МСпв - количество муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе.

				Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих
7.	Показатель (индикатор) 1.5. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	проценты	Показатель определяется контрольно-организационным отделом Администрации района и рассчитывается по формуле $\text{ДМСВО} = \text{МСВО} \times 100 / \text{МС}$	Базовый показатель 1 ДМСВО - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование. Базовый показатель 2 МСВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование. Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих

ПЕРЕЧЕНЬ
подпрограмм, основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограмм	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			Начала реализации	окончания реализации			
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Создание эффективной системы правового и организационного обеспечения эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Отсутствие эффективной системы правового и организационного обеспечения эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	показатель 1.

2.	Основное мероприятие 1.2. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих района	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста	Рост штатной численности муниципальных служащих	показатели 1.1., 1.2., 1.3.
3.	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Обеспечение поступления и нахождения на муниципальной службе высококвалифицированных специалистов, обеспечение открытости информации о муниципальной службе	Уменьшение числа высококвалифицированных специалистов, поступающих на муниципальную службу	показатели 1., 2., 1.1., 1.2., 1.3.

4.	Основное мероприятие 1.4. Участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий»	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Обеспечение оценки заслуг муниципальных служащих, повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих	Снижение мотивации к повышению эффективности служебной деятельности органов местного самоуправления	показатель 1.
5.	Основное мероприятие 1.5. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	Отсутствие информации о состоянии муниципальной службы для оперативного реагирования на выявляемые негативные тренды в ее развитии	показатели 1.,2.,1.1., 1.2.,1.3.

6.	Основное мероприятие 1.6. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, приобретение и поддержание муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	Необеспечение возможности поддержания муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	показатели 1.5.,2.
7.	Основное мероприятие 1.7. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом.	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Эффективное использование кадрового резерва приводит к увеличению уровня эффективности деятельности муниципальных служащих, повышению карьерного роста, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих среди населения	Неэффективное использование кадрового резерва приводит к снижению эффективности деятельности муниципальных служащих, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих	показатель 1.1.
8.	Основное мероприятие 1.8.	Администрация района, УСЗН,	2019	2030	Формирование списка целевых должностей,	Низкие показатели эффективности работы	показатели 1.4, 1.5.

	Внедрение муниципального резерва управленческих кадров	финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования			включаемых в муниципальный резерв управленческих кадров, введение системы оценки эффективности работы с муниципальным резервом управленческих кадров, создание условий для профессионального роста	с резервом управленческих кадров	
9.	Основное мероприятие 1.9. Повышение профессиональных компетенций кадров муниципального управления.	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Повышения профессионализма муниципальных служащих	Низкий уровень профессиональных компетенций кадров муниципального управления	показатели 1.5.,2.
10.	Основное мероприятие 1.10. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Повышение уровня профессиональной квалификации и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; Повышение качества кадрового обеспечения	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления	показатель 2.

					органов местного самоуправления		
11.	Основное мероприятие 1.11. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Контрольно-организационный отдел Администрации района	2019	2030	Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	показатели 1.,2.,1.1., 1.2.,1.3.

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов всего (тыс. рублей),	в том числе по годам реализации муниципальной программы										
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год

1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Муниципальная программа	Всего	573,4	44,9	46,5	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2
	местный бюджет,	573,4	44,9	46,5	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмм	Всего	573,4	44,9	46,5	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2

1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
ма «Развитие муниципальн ого управления и муниципальн ой службы в Песчанокос ком районе»	местный бюджет,	573,4	44,9	46,5	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2	48,2
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-