



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2023

№ 316

с. Песчанокопское

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2022 год и отчета об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2022 год

В соответствии с постановлением Администрации Песчанокопского района от 09.11.2020 № 833 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Песчанокопского района», распоряжением Администрации Песчанокопского района от 24.11.2020 № 182 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Песчанокопского района»,

Постановляю:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» по итогам 2022 года согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц,

занятых в системе местного самоуправления» за 2022 год согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Отделу информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Песчанокского района в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации района Купину О.В.

Глава Администрации
Песчанокского района



И.И. Апольский

Постановление вносит:
контрольно-организационный отдел

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Песчанокопского района
от 30.03.2023 № 316

Отчет

о реализации муниципальной программы
Песчанокопского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2022 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2022 год.

В целях создания условий для совершенствования организации деятельности органов местного самоуправления в рамках реализации муниципальной программы Песчанокопского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления», утвержденной постановлением Администрации Песчанокопского района от 07.12.2018 № 814 (далее – муниципальная программа), ответственным исполнителем и участниками программы в 2022 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых: повышена профессиональная компетентность муниципальных служащих, улучшен имидж муниципальной службы; повышена открытость процедуры поступления на муниципальную службу; разработаны и приняты нормативные правовые акты по вопросам муниципальной службы в связи с изменениями законодательства о местном самоуправлении и муниципальной службе; получено дополнительное профессиональное образование 21 муниципальными служащими Администрации Песчанокопского района; приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию 27 муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района; повышен уровень доверия населения к муниципальным служащим, проведен мониторинг развития муниципальной службы в муниципальных образованиях Песчанокопского района.

Раздел 2. Результаты реализации
основных мероприятий, а также сведения
о достижении контрольных событий муниципальной программы

Достижению результатов в 2022 году способствовала реализация ответственным исполнителем и участниками муниципальной программы основных мероприятий и контрольных событий.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе» предусмотрена реализация

9 основных мероприятий и 8 контрольных событий. Все мероприятия и контрольные события выполнены в полном объеме в установленные сроки. В рамках подпрограммы 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокского района» предусмотрена реализация 1 основного мероприятия и 1 контрольного события. Мероприятие и контрольное события выполнены в полном объеме в установленные сроки.

Сведения о выполнении основных мероприятий подпрограмм и контрольных событий муниципальной программы приведены в приложении № 1 к настоящему отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

Факторы, повлиявшие на ход реализации муниципальной программы в 2022 году, отсутствовали.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2022 год составил 179,9 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

Областной бюджет – 0,0 тыс.рублей;

Бюджет Песчанокского района – 179,9 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 0,0 тыс. рублей.

План ассигнований в соответствии с решением Собрания депутатов Песчанокского района от 20.12.2022 № 88 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Песчанокского района от 24.12.2021 № 20 «Об утверждении бюджета Песчанокского района на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» составил 179,9 тыс. рублей. В соответствии со сводной бюджетной росписью – 179,9 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

Областной бюджет – 0,0 тыс.рублей;

Бюджет Песчанокского района – 179,9 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 0,0 тыс. рублей.

Исполнение расходов по муниципальной программе составило 179,7 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

Областной бюджет – 0,0 тыс. рублей;

Бюджет Песчанокского района – 179,7 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 0,0 тыс. рублей.

Объем экономии бюджетных ассигнований бюджета Песчанокского района составил 0,2 тыс. рублей.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2022 год приведены в

приложении № 2 к настоящему отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы подпрограмм муниципальной программы за 2022 год

Муниципальной программой и подпрограммами муниципальной программы предусмотрено 8 показателей, по 6 из которых фактические значения соответствуют плановым, по 2 показателям не достигнуты плановые значения.

1. Показатель 1. «Доля граждан положительно - оценивающих деятельность органов местного самоуправления»- 51% плановое значение, фактическое значение -57,1%.

2. Показатель 1.1. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва» 34% - плановое значение, фактическое значение -34,2%.

3. Показатель 1.2. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий» - 17% плановое значение, фактическое значение - 11,2%.

4. Показатель 1.3. «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных» - 32% плановое значение, фактическое значение - 14%.

5. Показатель 1.4. «Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет» - 32% плановое значение, фактическое значение - 33%.

6. Показатель 1.5. « Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование» - 91% плановое значение, фактическое значение - 95%.

7. Показатель 2.1. «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования» -29% плановое значение, фактическое значение - 29,1%.

8. Показатель 2.2. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию» - 42% плановое значение, фактическое значение - 42,5%.

Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы приведены в приложении № 3 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 6. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность муниципальной программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

1. Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы:

степень достижения целевого показателя 1 – 1,12;
степень достижения целевого показателя 1.1 – 1,01;
степень достижения целевого показателя 1.2 – 0,66;

степень достижения целевого показателя 1.3 – 0,44;
степень достижения целевого показателя 1.4 – 1,03;
степень достижения целевого показателя 1.5 – 1,04;
степень достижения целевого показателя 2.1 – 1,00;
степень достижения целевого показателя 2.2 – 1,01

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы составляет 0,75 (6/8), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий составляет 1,0 (10/10), что характеризует высокий уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени реализации основных мероприятий.

3. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет средств областного бюджета, безвозмездных поступлений в областной бюджет и местных бюджетов, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий муниципальной программы составляет 1,0 (10/10).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств областного бюджета, безвозмездных поступлений в областной бюджет и местных бюджетов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

179,7 тыс. рублей / 179,9 тыс. рублей = 1,0

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы является высокой.

Уровень реализации муниципальной программы в целом:

$0,75 \times 0,5 + 1,0 \times 0,3 + 1,0 \times 0,2 = 0,88$, в связи с чем уровень реализации муниципальной программы является удовлетворительным.

В ходе реализации основных мероприятий муниципальной программы в 2022 году сложилась экономия по бюджетным ассигнованиям в объеме 0,2 тыс. рублей.

Раздел 7. Предложения
по дальнейшей реализации муниципальной программы

Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы отсутствуют.

Управляющий делами
Администрации района



О.В. Купина

Приложение № 1
к отчету о реализации
муниципальной программы

Сведения о выполнении основных мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокоском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2022 года

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>Программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокоском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»</p> <p>Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы и муниципальной службы в Песчанокоском районе»</p>								
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-
	Контрольное событие программы 1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации	сектор правовой работы, контрольно-организационный отдел	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Решениями Собрания депутатов Песчанокоского района от 08.02.2022 № 26; от 31.05.2022 № 43; от 30.06.2022 № 53; от		-

	ции о муниципальной службе							29.07.2022 № 61 были внесены изменения в структуру Администрации Песчанокского района, внеслись изменения в штатное расписание Администрации района	
2.	Основное мероприятие 1.2. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	-
	Контрольное событие программы 1.2. Соблюдение рекомендацией Правительства Ростовской области нормативной численности выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований	Управляющий делами Администрации района	2030 год	01.01.2022	31.12.2022			Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста	
3.	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Песчанокского района	-	-	-	-	-	-	-	-

	<p>ского района</p> <p>Контрольное событие программы 1.3. Совершенствование механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Администрация района (структурные подразделения), отраслевые органы</p>	<p>2030 год</p>	<p>01.01.2022</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>в целях повышения заинтересованности муниципального служащего в постоянном улучшении результатов служебной деятельности, начальники отделов структурных подразделений и отраслевых органов Администрации района определяют коэффициенты оценки эффективности муниципальных служащих для назначения премии</p>	
<p>4.</p>	<p>Основное мероприятие 1.4. Участие муниципальных служащих в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»</p>	<p>Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования</p>	<p>2030 год</p>	<p>01.01.2022</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>1 муниципальный служащий принял участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»</p>	<p>-</p>
	<p>Контрольное событие программы 1.4. Информирование муниципальных служащих о проведении областного конкурса на</p>	<p>Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и зе-</p>	<p>2030 год</p>	<p>01.01.2022</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>все муниципальные служащие Песчанокосого района были проинформированы об областном конкурсе на</p>	<p>-</p>

	звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	мелных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования				звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	
5.	Основное мероприятие 1.5. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы	контрольно-организационный отдел	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Проводился ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальных образованиях района	-
	Контрольное событие программы 1.5. Мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	контрольно-организационный отдел	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	ежеквартально сведения о состоянии муниципальной службы в муниципальном образовании размещались на портале http://monitoring61.ru в разделе «Мониторинг состояния муниципальной службы»	-
6.	Основное мероприятие 1.6. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Повышение эффективности служебной деятельности муниципальной службы, приобретение и поддержание муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	-

	Контрольное событие программы 1.6. Привлечение и закрепление высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Назначение на вакантные должности муниципальной службы произошло по итогам собеседования, из кадрового резерва и по итогам конкурсов	-
7.	Основное мероприятие 1.7. Реализация эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Из кадрового резерва за 2022 год назначены 5 человек.	-
	Контрольное событие программы 1.7. Участие муниципальных служащих, включенных в муниципальный кадровый резерв, и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в мероприятиях по профессиональному развитию	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Муниципальные служащие, включенные в муниципальный кадровый резерв управленческих кадров, приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию	-
8.	Основное мероприятие 1.8. Подготовка муниципального	Администрация района, УСЗН,	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Подготовлен муниципальный резерв управ-	-

	резерва управленческих кадров	финансовый отдел, отдел имущественных и земельные отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Информация о муниципальной службе размещена на официальном сайте Администрации района	ленческих кадров	
9.	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Проводится обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района	-	
	Контрольное событие программы 1.9. Размещение информации о муниципальной службе в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района	Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района	2030 год	01.01.2022	31.12.2022			
Подпрограмма 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокского района»								
10.	Основное мероприятие 2.1. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих	контрольно-организационный отдел, отраслевые органы	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	В 2022 году 27 муниципальных служащих приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию	-	
	Контрольное событие программы 2.1	контрольно-организационный	2030 год	01.01.2022	31.12.2022	Прошли курсы повышения квалификации	-	

	<p>Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения:</p> <p>Администрация района отдел культуры отдел образования финансовый отдел отдел имущественных и земельных отношений</p>	отдел, отраслевые органы			<p>21 муниципальных служащих Администрации района, Из них за счет средств местного бюджета 17 человек</p>	
--	--	--------------------------	--	--	---	--

Приложение № 2
к отчету о реализации
муниципальной программы

Сведения

об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокоском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2022 год

Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных муниципальной программой		Фактические расходы (тыс. рублей)
		сводной бюджетной росписью		
1	2	3	4	5
Муниципальная программа	Всего	179,9	179,9	179,7
	местный бюджет,	179,9	179,9	179,7
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-
- федерального бюджета,	-	-	-	-

1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокоском районе»	внебюджетные источники	-	-	-
	Всего	0	0	0
	местный бюджет,	-	-	-
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
	Всего	179,9	179,9	179,7
	местный бюджет,	179,9	179,9	179,7
Подпрограмма 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокоского района»	безвозмездные поступления в местный бюджет,			
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-

Приложение № 3
к реализации муниципальной
программы

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2022 год

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Номер и наименование показателя	Ед. измерения	Значения показателей муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год предшествующий отчетному	план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»						
1.	Показатель (индикатор) 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	процентов	71	51	57,1	показатель достигнут

1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокоском районе»						
2.	Показатель (индикатор) 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов	процентов	33,3	34	34,2	показатель достигнут
3.	Показатель (индикатор) 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий	процентов	13,3	17	11,2	показатель не достигнут ввиду того, что конкурс не проводился при назначении на должности муниципальной службы по срочным трудовым договорам
4.	Показатель (индикатор) 1.3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных	процентов	33,3	32	14	показатель не достигнут ввиду отсутствия вакантных должностей для назначения из кадрового резерва
5.	Показатель (индикатор) 1.4. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процентов	50	32	33	показатель достигнут
6.	Показатель (индикатор) 1.5. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	процентов	95	91	95	показатель достигнут
Подпрограмма 2. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокоского района»						
7.	Показатель (индикатор) 2.1. Доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и полу-	процентов	29,2	29	29,1	показатель достигнут

1	2	3	4	5	6	7
	<p>чивших дополнительное профессиональное образование</p>					
8.	<p>Показатель (индикатор) 2.2. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию</p>	<p>процентов</p>	<p>42,7</p>	<p>42</p>	<p>42,5</p>	<p>показатель достигнут</p>

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Песчанокопского района
от 30.03.2023 № 316

Отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2022 год.

№ п/п	Наименование основного мероприятия программы	Ответственный исполнитель	Результат реализации (краткое описание)	Срок реализации (дата)	Расходы бюджета Песчанокопского района на реализацию муниципальной программы, тыс. рублей		Объемы неосвоенных средств и причины их неосвоения	
					Предусмотрено по муниципальной программой	Факт на отчетную дату		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование	-	-	-	-	-	-	-

	вание правовой и организационной основой муниципальной службы												
	Контрольное событие программы 1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации о муниципальной службе	сектор правовой работы, контрольно-организационный отдел	Решениями Собрания депутатов от 08.02.2022 № 26; от 31.05.2022 № 43; от 30.06.2022 № 53; от 29.07.2022 № 61 были внесены изменения в структуру Администрации Песчанокского района, внесились изменения в штатное расписание Администрации района	01.01.2022-31.12.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2.	Основное мероприятие 1.2. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Контрольное событие программы 1.2. Соблюдение	Управляющий делами Администрации района	Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках	01.01.2022-31.12.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

	<p>рекомендованных Правительством Ростовской области нормативов штатной численности выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительных органах муниципальных образований</p>		<p>ках, недопущение ее роста</p>					
<p>3.</p>	<p>Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации</p>							

	муниципальной администрации в Ростовской области»	разования																
	Контрольное событие программы 1.4. Информирование муниципальных служащих о проведении областного конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	все муниципальные служащие Песчанокского района были проинформированы об областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	01.01.2022-31.12.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Основное мероприятие 1.5. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы	контрольно-организационный отдел	Проводился ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальных образованиях района	01.01.2022-31.12.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Контрольное событие программы 1.5. Мониторинг состояния муниципальной службы в му-	контрольно-организационный отдел	ежеквартально сведения о состоянии муниципальной службы в муниципальном образовании размещались на портале http://	01.01.2022-31.12.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	муниципальном образовании		monitoring61.ru в разделе «Мониторинг состояния муниципальной службы»									
6.	Основное мероприятие 1.6. Совершенствование современных механизмов предоставления муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, филиальный отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	Повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, приобретение и поддержание муниципальных служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Контрольное мероприятие 1.6. Привлечение и закрепление высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу	Администрация района, УСЗН, филиальный отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	Назначение на вакантные должности муниципальной службы произошло по итогам собеседования и из кадрового резерва.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
7.	Основное мероприятие 1.7. Реализация эффективных технологий и современных методов	Администрация района, УСЗН, филиальный отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры	Из кадрового резерва за 2022 год назначены 5 человек.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

	тодов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	туры, спорта и молодежи, Отдел образования								
	Контрольное событие программы 1.7. Участие муниципальных служащих, включенных в муниципальный кадровый резерв, и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в мероприятиях по профессиональному развитию	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	Муниципальные службы, включенные в муниципальный кадровый резерв управленческих кадров, принимали участие в мероприятиях по профессиональному развитию	01.01.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Основное мероприятие 1.8. Подготовка муниципального резерва управ-	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отно-	Подготовлен муниципальный резерв управленческих кадров	01.01.2022-31.12.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

ленческих кадров	шней, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования												
Основное мероприятие 1.9. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района	01.01.2022-31.12.2022	Информация о муниципальной службе размещена на официальном сайте Администрации района	01.01.2022-31.12.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Контрольное событие программы 1.9. Размещение информации о муниципальной службе в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района	Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района	01.01.2022-31.12.2022	Проводится обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района	01.01.2022-31.12.2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Подпрограмма 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчаного района»							
1.	Основное мероприятие 2.1. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих	контрольно-организационный отдел, отраслевые органы	В 2022 году 27 муниципальных служащих приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию	01.01.2022 - 31.12.2022			

Контрольное событие программы 2.1	Контрольно-организационный отдел, отраслевые органы	01.01.20	179,9	179,9	179,7	0,2	
Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием ди-станционных технологий обучения:							
Администрация района			93,4	93,4	93,4	0,00	
отдел культуры			0,00	0,00	0,00	0,00	
отдел образования			10,00	10,00	9,8	0,2	
финансовый отдел			36,5	36,5	36,5	0,00	
отдел имущественных и земельных отношений			15,5	15,5	15,5	0,00	
управление социальной защиты населения			24,5	24,5	24,5	0,00	
Пршли курсы повышения квалификации 21 муниципальных служащих Администрации района, Из них за счет средств местного бюджета 17 человека		22-31.12.2022	179,9	179,9	179,7	0,2	



Управляющий делами
Администрации района

О.В. Купина