



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2022

№ 888

с. Песчанокопское

О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 07.12.2018 № 814 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

В целях приведения объемов финансирования муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» и в соответствии с решениями Собрании депутатов Песчанокопского района от 29.07.2022 № 58 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Песчанокопского района от 24.12.2021 № 20 «Об утверждении бюджета Песчанокопского района на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» и от 31.08.2022 № 75 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Песчанокопского района от 24.12.2021 № 20 «Об утверждении бюджета Песчанокопского района на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»,

Постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению от 07.12.2018 № 814 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Руководителю пресс-службы Администрации района (Сидоренко С.А.) обеспечить официальную публикацию данного постановления в вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный».

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации района в сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации района Купину О.В.

Глава Администрации
Песчанокопского района



И.И. Апольский

Постановление вносит:
контрольно-организационный отдел
Администрации района

Приложение
к постановлению Администрации
Песчанокского района
от 29.09.2011 № 888

Муниципальная программа
«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»
Ответственный исполнитель программы	контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокского района
Соисполнители программы Участники программы	отсутствуют аппарат и отраслевые органы Администрации Песчанокского района
Подпрограмма муниципальной программы	1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе»; 2. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокского района»
Программно-целевые инструменты	— отсутствуют
Цели программы	— совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления.
Задачи муниципальной программы	— совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;

создание условий для повышения эффективности муниципальной службы;

обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;

укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Песчанокопского района

- Целевые показатели муниципальной программы – доля граждан, положительно оценивающих деятельность органа местного самоуправления;
- Этапы и сроки реализации муниципальной программы – реализация государственной программы запланирована на 2019 – 2030 годы
Этапы не выделяются
- Ресурсное обеспечение муниципальной программы – всего – 1420.00 тыс. рублей, из них:
в 2019 году – 112,8 тыс. рублей;
в 2020 году – 143,0 тыс. рублей;
в 2021 году – 103,1 тыс. рублей;
в 2022 году – 166,7 тыс. рублей;
в 2023 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2024 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2025 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2026 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2027 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2028 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2029 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2030 году – 111,8 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты муниципальной программы – - повышение качества муниципального управления;
- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих муниципального образования «Песчанокопский район»;
- повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим

Паспорт

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»

Наименование подпрограммы	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»
Ответственный исполнитель подпрограммы 1	– контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокопского района
Участники подпрограммы 1	– аппарат, отраслевые органы Администрации района
Программно-целевые инструменты подпрограммы 1	– отсутствуют
Цели подпрограммы 1	– развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Администрации района;
Задачи подпрограммы 1	– - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих района, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; - создание условий для формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; - повышение престижа муниципальной службы
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1	– доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров; доля специалистов до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование.

- | | |
|--|--|
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 1 | – 2019 – 2030 годы.
Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы 1 | – Финансирование подпрограммы не предполагается |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1 | – - улучшение значений показателей эффективности деятельности органа местного самоуправления;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы местного самоуправления; |

Паспорт

подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района»

- | | |
|---|--|
| Наименование подпрограммы | – «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 2 | – контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокопского района |
| Участники подпрограммы 2 | – аппарат, отраслевые органы Администрации района |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы 2 | – отсутствуют |
| Цели подпрограммы 2 | – повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Песчанокопском районе |
| Задачи подпрограммы 2 | – - реализация современных программ дополнительного профессионального образования кадров муниципальной службы;
- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района |
| Целевые индикаторы и показате- | – доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессио- |

- | | |
|--|---|
| тели подпрограммы 2 | нальное образование; доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 2 | – 2019 – 2030 годы.
Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы 2 | – всего – 1420,00 тыс. рублей, из них:
в 2019 году – 112,8 тыс. рублей;
в 2020 году – 143,0 тыс. рублей;
в 2021 году – 103,1 тыс. рублей;
в 2022 году – 166,7 тыс. рублей;
в 2023 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2024 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2025 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2026 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2027 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2028 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2029 году – 111,8 тыс. рублей;
в 2030 году – 111,8 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2 | – - совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;
- повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих Администрации района; |

Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере развития и совершенствования муниципального управления и муниципальной службы

Основные приоритеты в сфере реализации муниципальной программы Администрации Песчанокского района определены исходя из Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года», по-

становления Правительства Российской Федерации от 03.03.2017 № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2016 № 1532 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Реализация государственной национальной политики», Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Устава муниципального образования «Песчанокопский район».

К приоритетным направлениям муниципальной программы, определенным указанными правовыми актами, отнесены в том числе:

совершенствование муниципального управления на территории Песчанокопского района;

оптимизация системы муниципального управления;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы;

обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

повышение престижа муниципальной службы.

Целью муниципальной программы является совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления.

Реализация муниципальной программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Реализация мероприятий муниципальной программы будет способствовать выходу муниципальной службы в Администрации Песчанокопского района на более высокий качественный уровень, что позволит успешно решать задачи, стоящие перед районом.

Положения муниципальной программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Песчанокопского района на период до 2030 года

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы приведен в приложении № 2.

Расходы бюджета муниципального района на реализацию муниципальной программы Песчанокопского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» приведены в приложении № 3.

Расходы на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 4.

Управляющий делами
Администрации района



О.В. Купина

Приложение № 1
к муниципальной программе

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Номер и наименова- ние показа- теля (индика- тора)	Вид по- каза за- теля	Еди- ни- ца из- ме- ре- ния	Значения показателей													
				20 17 го д	20 18 го д	20 19 го д	20 20 го д	20 21 го д	20 22 го д	20 23 го д	20 24 го д	20 25 го д	20 26 го д	20 27 го д	20 28 го д	20 29 го д	203 0 год
Муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»																	
1	Показатель (индикатор) 1. Доля гражд- дан, поло- жительно оцениваю- щих дея- тельность органов местного самоуправ- ления	ве- дом- ствен- ный	про- цен- ты	64	65	50,0	50,0	50,0	51,0	51,0	52,0	53,0	54,0	57,0	58,0	60,0	64,04
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»																	
1	Показатель (индикатор) 1.1. Доля ва- кантных должностей муници- пальной службы, замещае- мых на ос- нове назна- чения из кадровых резервов	ведом- ствен- ный	про- цен- ты	27	28	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40	40

2	Показатель (индикатор) 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	ведомственный	проценты	4,5	4,5	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
3	Показатель (индикатор) 1.3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров;	ведомственный	проценты	14,8	12	30	40	50	53	56	59	60	61	62	63	64	65
4	Показатель (индикатор) 1.4. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	ведомственный	проценты	40	41	30,0	32,0	32,0	32,0	34,0	34,0	34,0	35,0	35,0	35,0	38,0	38,0
5	Показатель (индикатор) 1.5. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное	ведомственный	проценты	95	96	89	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	94	95	96	97

	образова- ние																
Подпрограмма 2. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокосского района»																	
1.	Показатель (индикатор) 2.1. Доля муниципаль- ных служащих, повысивших квали- фикацию и получив- ших дополни- тельное профессио- нальное обра- зование	ве- дом- ствен- ный	про- цен- ты	26,0	29,8	28	28	29	29	30	30	31	31	32	32	40	40
2.	Показатель (индикатор) 2.2. доля муниципаль- ных служащих, в отноше- нии кото- рых прове- дены меро- приятия по профессио- нальному развитию.	ведом- ствен- ный	про- цен- ты	35	37	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограмм	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			Начала реализации	окончания реализации			
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и организационной основной муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Создание эффективной системы правового и организационного обеспечения эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Отсутствие эффективной системы правового и организационного обеспечения эффективной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	показатель 1.
2.	Основное мероприятие 1.2. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих района	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста	Рост штатной численности муниципальных служащих	показатели 1.1., 1.2., 1.3.

3.	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Обеспечение поступления и нахождения на муниципальной службе высококвалифицированных специалистов, обеспечение открытости информации о муниципальной службе	Уменьшение числа высококвалифицированных специалистов, поступающих на муниципальную службу	показатели 1., 1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2.
4.	Основное мероприятие 1.4. Участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий»	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Обеспечение оценки заслуг муниципальных служащих, повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих	Снижение мотивации к повышению эффективности служебной деятельности органов местного самоуправления	показатель 1.
5.	Основное мероприятие 1.5. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	Отсутствие информации о состоянии муниципальной службы для оперативного реагирования на выявляемые негативные тренды в ее развитии	показатели 1., 1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2.

6.	Основное мероприятие 1.6. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, приобретение и поддержание муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	Необеспечение возможности поддержания муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	показатели 1.5., 2.1., 2.2.
7.	Основное мероприятие 1.7. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом.	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Эффективное использование кадрового резерва приводит к увеличению уровня эффективности деятельности муниципальных служащих, повышению карьерного роста, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих среди населения	Неэффективное использование кадрового резерва приводит к снижению эффективности деятельности муниципальных служащих, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих	показатель 1.1.
8.	Основное мероприятие 1.8. Внедрение муниципального резерва управленческих кадров	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Формирование списка целевых должностей, включаемых в муниципальный резерв управленческих кадров, введение системы оценки эффективности работы с	Низкие показатели эффективности работы с резервом управленческих кадров	показатели 1.3., 1.4., 1.5.

		зования			муниципальным резервом управленческих кадров, создание условий для профессионального роста		
9.	Основное мероприятие 1.9. Повышение профессиональных компетенций кадров муниципального управления.	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Повышения профессионализма муниципальных служащих	Низкий уровень профессиональных компетенций кадров муниципального управления	показатели 1.5.,2.1.,2.2.
10.	Основное мероприятие 1.10. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Контрольно-организационный отдел Администрации района	2019	2030	Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	показатели 1.,1.1.,1.2.,1.3.,2.1.,2.2.
Подпрограмма 2. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района»							
11.	Основное мероприятие 2.1. Повышение уровня профессионального развития и дополнительного профессионального	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи,	2019	2030	Повышение уровня профессионального развития и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; Повышение	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления	показатель 2.1.,2.2.

	образования муници- пальных служащих	Отдел обра- зования			качества кад- рового обес- печения орга- нов местного самоуправле- ния		
--	---	------------------------	--	--	---	--	--

РАСХОДЫ

бюджета муниципального района
на реализацию муниципальной программы Песчанокопского района «Разви-
тие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокоп-
ском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в
системе местного самоуправления»

№ п/ п	Номер и наименова- ние подпро- граммы, основного мероприя- тия подпро- граммы, мероприя- тия ведом- ственной целевой программы	Ответ- ственный исполни- тель, соис- полнитель, участник	Код бюд- жетной классифика- ции расхо- дов				Объ- ем расхо- дов, всего (тыс. руб- лей)	В том числе по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)									
			ГР БС	Рз Пр	Ц С Р	В Р		20 19	20 20	202 1	20 22	20 23	20 24	20 25	20 26	20 27	20 28

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1.	Муници- пальная про- грамма « Развитие муници- пального управления и муници- пальной службы в Песчанокоп- ском , до- полнитель- ное профес- сиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправ- ления»	всего	X	X	X	X	1420,	11	14	10	16	11	11	11	11	11	11	11	11	
		в том числе:					00	2,8	3,0	3,1	6,7	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
		Админи- страция Песчано- копского района, всего		X	X	X	1420,	11	143,	103,	16	11	11	11	11	11	11	11	11	11
				X	X	X	00	2,8	3,0	3,1	6,7	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
2.	Подпро- грамма 1 «Развитие муници- пального	всего	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		в том числе:																		
	Админи- страция Песчано-		X	X	X		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»	копского района, всего																	
3.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и организационной основы муниципальной службы	Администрация Песчанокопского района	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Основное мероприятие 1.2. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Администрация Песчанокопского района	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация Песчанокопского района	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Основное мероприятие 1.4. Участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий»	Администрация Песчанокопского района	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Основное мероприятие 1.5. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы	Администрация Песчанокопского района	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Основное мероприятие	Администрация	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	тие 1.6. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	Песчанокопского района																
9.	Основное мероприятие 1.7. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом	Администрация Песчанокопского района		X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Основное мероприятие 1.8. Внедрение муниципального резерва управленческих кадров	Администрация Песчанокопского района		X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.	Основное мероприятие 1.9. Повышение профессиональных компетенций кадров муниципальной администрации	Администрация Песчанокопского района		X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.	Основное мероприятие 1.10. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Администрация Песчанокопского района		X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Подпрограмма 2. «Професси-	всего	X	X	X	X	1420,00	112,8	143,0	103,1	166,7	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8
Админи-		X	X	X	X	1420,00	112,8	143,0	103,1	166,7	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8

	ональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района»	страция Песчанокопского района, всего				00	,8	0	1	7	,8	,8	,8	,8	,8	,8	,8	8
14	Основное мероприятие 2.1. Повышение уровня профессионального развития и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Администрация Песчанокопского района		X	X	X	1420,00	112,8	143,0	103,1	166,7	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов всего (тыс. рублей),	в том числе по годам реализации муниципальной программы												
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	

1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Муниципальная программа	Всего	1420,00	112,8	143,0	103,1	166,7	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8
	местный бюджет,	1420,00	112,8	143,0	103,1	166,7	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1 «Разви-	Всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>тие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе»</p>	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>Подпрограмма 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокского района»</p>	Всего	1420,00	112,8	143,0	103,1	166,7	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8
	местный бюджет,	1420,00	112,8	143,0	103,1	166,7	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8	111,8
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-