



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2024

№ 165

с. Песчанокопское

О проведении муниципального конкурса «Коллективный договор- основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников»

В целях развития системы социального партнерства, повышения активности работодателей и работников в договорном регулировании социально-трудовых отношений, расширения сферы действия коллективных договоров,

Постановляю:

1. Провести муниципальный конкурс «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».
2. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников», согласно приложению к настоящему постановлению.
3. Отделу информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Песчанокопского района в сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района по экономике и финансам Хомец М.О.

Глава Администрации
Песчанокопского района




И.И.Апольский

Постановление вносит:
отдел социально- экономического развития
и привлечения инвестиций

Приложение
к постановлению Администрации
Песчанокопского района
от 20.02.2024 № 165

Положение
о муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников»

1. Общие положения

1.1. Муниципальный конкурс «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников» (далее – Конкурс) проводится среди организаций района всех форм собственности и видов экономической деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с районным трехсторонним Соглашением между Администрацией Песчанокопского района, Координационным советом организаций профсоюзов Песчанокопского района и Союзом работодателей Песчанокопского района на 2023-2025 годы и определяет цели и задачи Конкурса, порядок его проведения, требования к участникам, процедуру награждения победителей.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям:

- «Лучший коллективный договор»;
- «Оплата труда и социальные выплаты»;
- «Охрана и условия труда».

1.4. Организация и проведение Конкурса возлагается на отдел социально-экономического развития и привлечения инвестиций Администрации Песчанокопского района (Лунева М.М.)

1.5. Координацию проведения Конкурса осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений.

Организационный комитет по подготовке и проведению Конкурса (далее - Оргкомитет) подводит итоги, определяет призовые места претендентов на победу, представляет победителей Конкурса на утверждение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях развития и совершенствования социального партнерства на муниципальном уровне, повышения роли коллективного договора в осуществлении защиты трудовых прав работников организаций.

2.2. Задачи Конкурса:

2.2.1. Повышение качества коллективных договоров как основного механизма регулирования социально – трудовых отношений на уровне организации.

2.2.2. Расширение сферы действия коллективных договоров.

2.2.3. Повышение контроля выполнения обязательств и положений коллективного договора, норм отраслевого тарифного соглашения, районного и областного трехсторонних Соглашений.

3. Требования к участникам Конкурса

3.1. В Конкурсе могут принимать участие организации (далее - участники Конкурса):

- находящиеся, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории МО «Песчанокопский район»;

- имеющие положительную динамику основных показателей деятельности;

- не имеющие задолженности по заработной плате, а также текущим платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в Конкурсе не более чем за месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

- не имеющие случаи тяжелого, смертельного и группового травматизма, связанного с производством, в году, предшествующему году подачи заявки на участие в Конкурсе.

3.2. Участие организаций в Конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения, при условии соответствия критериям допуска, установленных настоящим Положением.

3.3. Для участия в Конкурсе участники подают в отдел социально-экономического развития и привлечения инвестиций Администрации Песчанокопского района (по адресу: Ростовская область, Песчанокопский район, с. Песчанокопское, ул. Суворова, 4) следующие документы:

- заявку на участие в Конкурсе с указанием номинации по форме, согласно приложению №1 к настоящему Положению (указание номинации в соответствии с пунктом 1.3. раздела 1 настоящего Положения);

- информационную карту участника Конкурса по форме, согласно приложению №2 к настоящему Положению;

- показатели деятельности организации, согласно приложению №3 к настоящему Положению;

- пояснительную записку к выбранной номинации в произвольной форме;

- справки налогового органа по месту регистрации организации об отсутствии задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и справки об отсутствии задолженности по платежам в государственные внебюджетные фонды на последнюю отчетную дату (при наличии задолженности представляются соответствующие документы об ее реструктуризации);

- копию коллективного договора, копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора (для иного представительного органа работников к коллективному договору прилагаются копии протокола общего собрания (конференции) об его избрании, что подтверждает его правомочность);

- дополнительные документы и материалы по усмотрению участника Конкурса с учетом перспективных направлений деятельности.

Все документы заверяются подписью руководителя, а также печатью организации – участника Конкурса.

Документы участников Конкурса, представивших неполный пакет документов, либо предоставивших недостоверную информацию, не рассматриваются при подведении итогов Конкурса.

4. Номинации Конкурса и критерии оценки

Номинация «Лучший коллективный договор»

Критерии оценки конкурсных заявок:

- соответствие структуры и содержательной части коллективного договора трудовому законодательству;
- обеспечение решения социальных и экономических проблем коллектива;
- выполнение принятых обязательств коллективного договора;
- эффективность выполнения показателей по разделам номинаций, по совокупности набранных баллов.

Оценка конкурсных заявок осуществляется согласно приложению №4 к настоящему Положению.

Номинация «Оплата труда и социальные выплаты»

Критерии оценки конкурсных заявок:

- наличие в составе коллективного договора локальных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников организации (положение об оплате труда, положение о материальном стимулировании, положение о премировании);
- наличие обязательств по приближению уровня среднемесячной заработной платы в организации к среднеобластному показателю среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности;
- установление выплат компенсационного характера, в размерах превышающих, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- установление порядка индексации заработной платы, с целью обеспечения повышения уровня ее реального содержания;
- наличие системы материального стимулирования работников;
- наличие мероприятий по социальной поддержке работников.

Оценка конкурсных заявок осуществляется согласно приложению №4 к настоящему Положению.

Номинация «Охрана и условия труда»

Критерии оценки конкурсных заявок:

- состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость в динамике;
- финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству;
- организация охраны труда, привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда, наличие комиссии по охране труда, наличие уполномоченных по охране труда, иные формы участия работников в обеспечении безопасных условий труда;

-реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний: наличие комплексных программ профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе программы «Нулевой травматизм»;

-проведение специальной оценки условий труда;

-обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием;

-проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;

-эффективность выполнения договора по разделу «Охрана и условия труда».

Оценка конкурсных заявок осуществляется согласно приложению №4 к настоящему Положению.

5. Сроки проведения Конкурса

5.1. Документы на участие в Конкурсе принимаются с 01.06.2024г. по 08.07.2024г.

5.2. Рассмотрение документов, представленных для участия в Конкурсе, определение кандидатов – победителей Конкурса из числа лучших представителей по номинациям, представление кандидатов на утверждение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений осуществляется Оргкомитетом с 08.07.2024г. по 22.07.2024г.

5.3. В срок до 05.08.2024г. районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально – трудовых отношений подводит итоги Конкурса, утверждает победителей.

6. Подведение итогов Конкурса

6.1. На основании представленных документов Оргкомитетом осуществляется оценка конкурсных материалов по бальной системе.

6.2. Максимальное количество баллов по каждому критерию – 5.

6.3. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

В случае если несколько участников Конкурса набрали одинаковое количество баллов, участники Конкурса делят соответствующее место.

7. Награждение победителей

7.1. Победители конкурса награждаются дипломами Администрации Песчанокского района.

7.2. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте Администрации Песчанокского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Управляющий делами
Администрации района



О.В.Купина

Приложение № 1
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Коллективный договор-
основа эффективности
производства и защиты
социально-трудовых прав
работников»

ЗАЯВКА

на участие в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников»

Организция _____
_____ (п
олное наименование организации-заявителя)

зарегистрирована _____
_____ «__» _____ 20__ г.,
(орган, зарегистрировавший организацию - заявителя)

о чем выдано свидетельство № _____ заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты трудовых прав работников» в номинации (указать одну):

- «Лучший коллективный договор»;
- «Оплата труда и социальные выплаты»;
- «Охрана и условия труда».

С положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате за отчетный год, а также текущим платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в ходе его проведения.

Руководитель организации _____

Главный бухгалтер _____

Председатель профкома (иного представительного органа) _____

М. П. «__» _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Коллективный договор-
основа эффективности
производства и защиты
социально-трудовых прав
работников»

Информационная карта
участника конкурса «Коллективный договор – основа эффективности
производства и защиты социально-трудовых прав работников»

Организация (полное наименование, юридический адрес)	
Почтовый адрес	
Телефон/факс	
Основной вид деятельности	
Организационно-правовая форма в настоящее время	
Количество работающих (человек)	
Срок действия коллективно- го договора	
Руководитель (Ф.И.О.)	
Председатель профкома (Ф.И.О.) (иной представительный орган работников)	

Приложение № 3
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Коллективный договор-
основа эффективности
производства и защиты
социально-трудовых прав
работников»

Показатели деятельности организации

№ п/п	Показатели	20_год	20_год	Темп роста, %
1.	Рост промышленного производства (работ, услуг), процент к предыдущему году			
2.	Среднесписочная численность работников, человек			
3.	Списочная численность работников (без работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком), человек			
4.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей, в том числе:			
4.1	рабочих, рублей			
4.2	специалистов, служащих, рублей			
4.3	руководящего состава, рублей			
5.	Минимальный месячный уровень заработной платы в организации, рублей в месяц			
6.	Отношение среднемесячной начисленной заработной платы в организации к среднеобластному показателю средней заработной платы по соответствующему ви-			х

	ду экономической деятельности, %			
7.	Расходы на материальное стимулирование работников, тысяч рублей в год, в том числе:			
7.1	премиальные выплаты, тысяч рублей в год			
7.2	выплаты молодым специалистам, тысяч рублей в год			
7.3	за выслугу лет, тысяч рублей в год			
7.4	иные выплаты (за наставничество, за качество и интенсивность выполняемых работ, руководство бригадой и т.п.), тысяч рублей			
8.	Расходы на социальную поддержку работников (материальная помощь, оплата санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания, другие социальные выплаты) на одного работника, рублей			
9.	Количество произошедших несчастных случаев в организации, связанных с производством, единиц			
10.	Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более, человек			
11.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек			
12.	Количество работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек			

13.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц			
14.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тысяч рублей			
15.	Затраты на производство продукции (работ, услуг), тысяч рублей			
16.	Количество введенных рабочих мест, единиц			
17.	Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
18.	Численность иностранных работников, человек			
19.	Численность инвалидов в организации по состоянию на конец года, человек			
20.	Численность работников предпенсионного возраста, человек			
21.	Численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса, человек			
22.	Численность работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, человек			
23.	Число работников, прошедших повышение квалификации, за три года, предшествующих году проведения конкурса, человек			

24.	Общее число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством			
25.	Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством			

Руководитель организации м.п.

_____ Подпись

Главный бухгалтер м.п.

_____ Подпись

Председатель профкома м.п.

_____ Подпись

Приложение № 4
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Коллективный договор-
основа эффективности
производства и защиты
социально-трудовых прав
работников»

Оценка конкурсных заявок

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3
1.	Соблюдение установленных законодательством сроков уведомительной регистрации коллективных договоров	2
2.	Участие (членство) организации в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)	5
3.	Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда:	
	участие в региональном соглашении	2
	участие в территориальном соглашении	2
	участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении, заключенном на федеральном уровне	3
	участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении, заключенном на региональном уровне	2
	участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении, заключенном на территориальном уровне	1
	участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне	3
4.	Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	5
5.	Структура и содержание коллективного договора:	
	соответствуют положениям Трудового кодекса РФ, макету коллективного договора, утвержденному сторонами социального партнерства Ростовской области	5

	не в полной мере соответствуют положениям Трудового кодекса РФ и макету коллективного договора, утвержденному сторонами социального партнерства Ростовской области	2
	Степень выполнения условий (пунктов) коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов), %:	
	100 %	5
	от 50 % до 100 %	3
	менее 50 %	0
	Степень выполнения условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, к общему их числу, %:	
	100 %	5
	от 50 % до 100 %	3
	менее 50 %	0
6.	Заработная плата и социальный пакет	
6.1.	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в соответствующем виде экономической деятельности в целом по области, %:	
	от 100,0 и более	4
	от 90, до 99,9	3
	от 80,0 до 89,9	2
	ниже 80,0	1
	от 100 и менее	0
	от 100,1 до 104	3
	от 104,1 и более	5
6.2.	Материальное стимулирование работников:	
	премиальные выплаты	2
	выплаты молодым специалистам	2
	выплаты за выслугу лет	2
	иные выплаты (за наставничество, за качество и интенсивность выполняемых работ, руководство бригадой и т.п.)	2
6.3.	Установление и соблюдение периодичности индексации заработной платы	2
6.4.	Социальный пакет:	
	предоставление жилья	2
	оплата аренды жилья	2
	оплата обучения работников	2
	наличие собственной медицинской службы в ор-	2

	ганизации (медсанчасть, медкабинет, медпункт и т.п.)	
	оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и другое для детей работников	2
	наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приема пищи)	2
	иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей (не более 12 гарантий)	по 1 баллу за каждую
6.5.	Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника:	
	более 5000 руб.	5
	от 2 001 до 5 000 руб.	3
	от 1 001 до 2 000 руб.	1
7.	Условия труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость	
7.1.	Наличие службы (специалиста) по охране труда	3
7.2.	Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда:	
	наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе	3
	наличие утвержденного положения	2
	наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда	2
	наличие уполномоченных по охране труда в организации	1
	иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда (не более 4 форм)	по 1 баллу за каждую
7.3.	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний:	
	наличие	3
	отсутствие	0
7.4.	Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:	
	наличие	3
	отсутствие	0
7.5.	Динамика производственного травматизма	
	Отношение уровня производственного травматизма текущего года к уровню производственного травматизма предшествующего года:	
	отсутствует или менее 1	5
	равен 1	0

	более 1	минус 5
7.6.	Динамика уровня профессиональной заболеваемости	
	Отношение уровня профессиональной заболеваемости текущего года к уровню профессиональной заболеваемости предшествующего года:	
	отсутствует или менее 1	5
	равен 1	0
	более 1	минус 5
7.7.	Динамика уровня занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда	
	Отношение уровня занятости во вредных и (или) опасных условиях труда, текущего года к уровню предшествующего года:	
	отсутствует или менее 1	3
	равен 1	0
	более 1	минус 3
7.8.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, %:	
	от 90,0 до 100,0	5
	от 80,0 до 89,9	4
	от 70,0 до 79,9	3
	от 60,0 до 69,9	2
	от 50,0 до 59,9	1
	менее 50,0	0
	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах свыше установленных федеральным законодательством (затраты на производство продукции), %:	
	более 0,60	5
	от 0,41 до 0,60	4
	от 0,21 до 0,40	3
	0,20 и менее	0
8.	Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала	
8.1.	Наличие политики, перечня мероприятий	1
8.2.	Установление критериев массового высвобождения	1
8.3.	Установление льгот и гарантий высвобождаемым работникам	1
8.4.	Наличие, сохранение и развитие учебной базы	3
8.5.	Формирование кадрового резерва	
	наличие кадрового резерва	3
	отсутствие кадрового резерва	0
8.6.	Доля работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, %:	

	от 80,0 до 100,0	5
	от 60,0 до 79,9	4
	от 40,0 до 59,9	3
	менее 40,0	0
8.7.	Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников):	
	каждые 3 года и чаще	5
	каждые 4 года	3
	каждые 5 лет	2
	реже 5 лет	0
8.8.	Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %:	
	100,0	5
	от 95,1 до 99,9	4
	от 90,1 до 95,0	3
	От 85,1 до 90,0	2
	От 80,1 до 85,0	1
	80,0 и менее	0
8.9.	Доля инвалидов в общей численности работников, %:	
	более 3,0	5
	от 2,0 до 3,0	4
	менее 2,0	1
8.10.	Использование гибких форм занятости	
	надомный труд	2
	скользящий (гибкий) график работы	2
	иные гибкие формы занятости (не более 2 мероприятий):	по 1 баллу за каждую
8.11.	Организация наставничества	3
	надбавки за наставничество	1
	обучение вновь принятых работников	1
	организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности)	2
8.12.	Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования:	
	наличие более 1 соглашения с различными учреждениями профессионального образования	2
	наличие 1 соглашения	1
	отсутствие	0
8.13.	Мероприятия по взаимодействию с учащимися:	
	организация производственной практики для учащихся:	2

	наличие	2
	отсутствие	0
	информирование учащихся о вакансиях, предоставляемых организацией:	
	наличие	2
	отсутствие	0