



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2021

№ 185

с. Песчанокопское

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2020 год и отчета об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2020 год

В соответствии с постановлением Администрации Песчанокопского района от 09.11.2020 № 833 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Песчанокопского района», распоряжением Администрации Песчанокопского района от 24.11.2020 № 182 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Песчанокопского района»,

Постановляю:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» по итогам 2020 года согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2020 год согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации Песчанокопского района в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации района Купину О.В.

И.о. главы Администрации
Песчанокопского района, заместитель
главы Администрации района
по социальным вопросам



И.И. Апольский

Постановление вносит:
контрольно-организационный отдел

Отчет

о реализации муниципальной программы
Песчанокопского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2020 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2020 год.

В целях создания условий для совершенствования организации деятельности органов местного самоуправления в рамках реализации муниципальной программы Песчанокопского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления», утвержденной постановлением Администрации Песчанокопского района от 07.12.2018 № 814 (далее – муниципальная программа), ответственным исполнителем и участниками программы в 2020 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых: повышена профессиональная компетентность муниципальных служащих, улучшен имидж муниципальной службы; повышена открытость процедуры поступления на муниципальную службу; разработаны и приняты нормативные правовые акты по вопросам муниципальной службы в связи с изменениями законодательства о местном самоуправлении и муниципальной службе; получено дополнительное профессиональное образование 24 муниципальными служащими Администрации Песчанокопского района; приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию 44 муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района; повышен уровень доверия населения к муниципальным служащим, проведен мониторинг развития муниципальной службы в муниципальных образованиях Песчанокопского района.

Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий, а также сведения о достижении контрольных событий муниципальной программы

Достижению результатов в 2020 году способствовала реализация ответственным исполнителем и участниками муниципальной программы основных мероприятий и контрольных событий.

В рамках подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе» предусмотрена реализация 9 основных мероприятий и 8 контрольных событий. Все мероприятия и контрольные события выполнены в полном объеме в установленные сроки.

В рамках подпрограммы 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района» предусмотрена реализация 1 основного мероприятия и 1 контрольного события. Мероприятие и контрольное события выполнены в полном объеме в установленные сроки.

Сведения о выполнении основных мероприятий подпрограмм и контрольных событий муниципальной программы приведены в приложении № 1 к настоящему отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

Факторы, повлиявшие на ход реализации муниципальной программы в 2020 году, отсутствовали.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2020 год составил 143,00 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

Областной бюджет – 0,0 тыс.рублей;

Бюджет Песчанокопского района – 143,00 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 0,0 тыс. рублей.

План ассигнований в соответствии с решением Собрании депутатов Песчанокопского района от 24.12.2019 № 330 «Об утверждении бюджета Песчанокопского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» составил 143,00 тыс. рублей. В соответствии со сводной бюджетной росписью – 143,00 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

Областной бюджет – 0,0 тыс.рублей;

Бюджет Песчанокопского района – 143,00 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 0,0 тыс. рублей.

Исполнение расходов по муниципальной программе составило 97,2 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

Областной бюджет – 0,0 тыс. рублей;

Бюджет Песчанокопского района – 97,2 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 0,0 тыс. рублей.

Объем экономии бюджетных ассигнований бюджета Песчанокопского района составил 45,8 тыс. рублей. Экономия возникла в виду того, что 3 муниципальных служащих были обучены на безвозмездной основе, обучение 1 муниципального служащего перенесено на 2021 год, а также учитывая эпидемическую ситуацию, связанную с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и проведением онлайн обучений, что значительно сократило бюджетные расходы.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2020 год приведены в

приложении № 2 к настоящему отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы подпрограмм муниципальной программы за 2020 год

Муниципальной программой и подпрограммами муниципальной программы предусмотрено 8 показателей, по 6 из которых фактические значения соответствуют плановым, по 1 показателю фактические значения превышают плановые, по 1 показателю не достигнуты плановые значения.

1. Показатель 1. «Доля граждан положительно - оценивающих деятельность органов местного самоуправления»- 50% плановое значение, фактическое значение -71%.

2. Показатель 1.1. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва» 32% -плановое значение, фактическое значение – 37,5 %.

3. Показатель 1.2. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий» - 15% плановое значение, фактическое значение – 11,1%.

4. Показатель 1.3. «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных» - 31% плановое значение, фактическое значение - 42%.

5. Показатель 1.4. « Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет» - 32% плановое значение, фактическое значение -33,3%.

6. Показатель 1.5. « Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование» - 90% плановое значение, фактическое значение - 94,11%.

7. Показатель 2.1. «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования» -28% плановое значение, фактическое значение - 29,2%.

8. Показатель 2.2. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию» - 40% плановое значение, фактическое значение - 49,4%.

Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы приведены в приложении № 3 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 6. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность муниципальной программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

1. Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы:

- степень достижения целевого показателя 1 – 1,4;
- степень достижения целевого показателя 1.1 – 1,17;
- степень достижения целевого показателя 1.2 – 0,74;
- степень достижения целевого показателя 1.3 – 1,35;
- степень достижения целевого показателя 1.4 – 1,04;
- степень достижения целевого показателя 1.5 – 1,04;
- степень достижения целевого показателя 2.1 – 1,04;
- степень достижения целевого показателя 2.2 – 1,23.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы составляет 0,9 (7/8), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий составляет 1,0 (10/10), что характеризует высокий уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени реализации основных мероприятий.

3. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет средств областного бюджета, безвозмездных поступлений в областной бюджет и местных бюджетов, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий муниципальной программы составляет 1,0 (10/10).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств областного бюджета, безвозмездных поступлений в областной бюджет и местных бюджетов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$97,2 \text{ тыс. рублей} / 143 \text{ тыс. рублей} = 0,67;$

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы является низкой.

Уровень реализации муниципальной программы в целом:

$0,9 \times 0,5 + 1,0 \times 0,3 + 0,0 \times 0,2 = 0,75$, в связи с чем уровень реализации муниципальной программы является удовлетворительным.

В ходе реализации основных мероприятий муниципальной программы в 2020 году сложилась экономия по бюджетным ассигнованиям в объеме 45,8 тыс. рублей. Экономия сложилась в виду того, что 3 муниципальных служащих были обучены на безвозмездной основе, обучение 1 муниципального служащего

го перенесено на 2021 год, а также учитывая эпидемическую ситуацию, связанную с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и проведением онлайн обучений, что значительно сократило бюджетные расходы.

Раздел 7. Предложения
по дальнейшей реализации муниципальной программы

Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы отсутствуют.

Управляющий делами
Администрации района



О.В. Купина

Приложение № 1
к отчету о реализации
муниципальной программы

Сведения о выполнении основных мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2020 года

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»								
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»								
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-
	Контрольное событие программы 1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации о муниципальной службе	сектор правовой работы, контрольно-организационный отдел	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Решениями Собрания депутатов Песчанокопского района от 27.04.2020 № 367; от 25.12.2020 № 407 были внесены изменения в структуру Администрации Песчанокопского района, вносились изменения в штатное распи-	-	

						сание Администрации района	
2.	Основное мероприятие 1.2. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-
	Контрольное событие программы 1.2. Соблюдение рекомендованных Правительством Ростовской области нормативов штатной численности выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований	Управляющий делами Администрации района	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста	-
3.	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Песчанокопского района	-	-	-	-	-	-
	Контрольное событие программы 1.3. Совершенствование механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих	Администрация района (структурные подразделения), отраслевые органы	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	в целях повышения заинтересованности муниципального служащего в постоянном улучшении результатов служебной деятельности, начальники отделов структурных	

						подразделений и отраслевых органов Администрации района определяют коэффициенты оценки эффективности муниципальных служащих для назначения премии за квартал	
4.	Основное мероприятие 1.4. Участие муниципальных служащих в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	1 муниципальный служащий принял участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	-
	Контрольное событие программы 1.4. Информирование муниципальных служащих о проведении областного конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	все муниципальные служащие Песчанокопского района были проинформированы об областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	-
5.	Основное мероприятие 1.5. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы	контрольно-организационный отдел	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Проводился ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальных образованиях района	-

	Контрольное событие программы 1.5. Мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	контрольно-организационный отдел	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	ежеквартально сведения о состоянии муниципальной службы в муниципальном образовании размещались на портале http:// monitoring61.ru в разделе «Мониторинг состояния муниципальной службы»	-
6.	Основное мероприятие 1.6. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, приобретение и поддержание муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	-
	Контрольное событие программы 1.6. Привлечение и закрепление высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Назначение на вакантные должности муниципальной службы происходило по итогам собеседования и из кадрового резерва.	-
7.	Основное мероприятие 1.7. Реализация эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Из кадрового резерва за 2020 год назначены 4 человека	-

	управленческих кадров	отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования					
	Контрольное событие программы 1.7. Участие муниципальных служащих, включенных в муниципальный кадровый резерв, и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в мероприятиях по профессиональному развитию	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Муниципальные служащие, включенные в муниципальный кадровый резерв управленческих кадров, принимали участие в мероприятиях по профессиональному развитию	-
8.	Основное мероприятие 1.8. Подготовка муниципального резерва управленческих кадров	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Подготовлен муниципальный резерв управленческих кадров	-
9.	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Информация о муниципальной службе размещена на официальном сайте Администрации района	-

	Контрольное событие программы 1.9. Размещение информации о муниципальной службе в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района	Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Проводится обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района	-
Подпрограмма 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района»							
10.	Основное мероприятие 2.1. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих	контрольно-организационный отдел, отраслевые органы	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	В 2020 году 44 муниципальных служащих приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию	-
	Контрольное событие программы 2.1 Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения: Администрация района отдел культуры отдел образования финансовый отдел отдел имущественных и земельных отношений	контрольно-организационный отдел, отраслевые органы	2030 год	01.01.2020	31.12.2020	Прошли курсы повышения квалификации 26 муниципальных служащих Администрации района, Из них за счет средств местного бюджета 20 человека	-

Приложение № 2
к отчету о реализации
муниципальной программы

Сведения

об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2020 год

Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. рублей)
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	

1	2	3	4	5
Муниципальная программа	Всего	143,0	143,0	97,2
	местный бюджет,	143,0	143,0	97,2
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муници-	Всего	0	0	0
	местный бюджет,	-	-	-

1	2	3	4	5
пальной службы в Песчанокском районе»				-
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокского района»	Всего	143,0	143,0	97,2
	местный бюджет,	143,0	143,0	97,2
	безвозмездные поступления в местный бюджет,			
	<i>в том числе за счет средств:</i>	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-
	- федерального бюджета,	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-

Приложение № 3
к реализации муниципальной
программы

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2020 год

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Номер и наименование показателя	Ед. измерения	Значения показателей муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год предшествующий отчетному	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»						
1.	Показатель (индикатор) 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	процентов	70,9	50	71	показатель достигнут
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»						
2.	Показатель (индикатор) 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых	процентов	0	32	42	показатель достигнут

1	2	3	4	5	6	7
	на основе назначения из кадровых резервов					
3.	Показатель (индикатор) 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий	процентов	0	15	11,1	показатель не достигнут в виду того, что конкурс не проводился при назначении на должности муниципальной службы по срочным трудовым договорам
4.	Показатель (индикатор) 1.3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных	процентов	0	31		показатель достигнут
5.	Показатель (индикатор) 1.4. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процентов	30	32	33,3	показатель достигнут
6.	Показатель (индикатор) 1.5. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	процентов	95,3	90	94,11	показатель достигнут
Подпрограмма 2. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокопского района»						
7.	Показатель (индикатор) 2.1. Доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	28,2	28	29,2	показатель достигнут
8.	Показатель (индикатор) 2.2. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	процентов	40	40	49,4	показатель достигнут

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Песчанокского района
от 11.03.2021 № 185

Отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» за 2020 год.

№ п/п	Наименование основного мероприятия программы	Ответственный исполнитель	Результат реализации (краткое описание)	Срок реализации (дата)	Расходы бюджета Песчанокского района на реализацию муниципальной программы, тыс. рублей			Объемы неосвоенных средств и причины их неосвоения
					Предусмотрено муниципальной программой	Предусмотрено сводной бюджетной росписью	Факт на отчетную дату	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе»								
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и организационной основ муниципальной службы	-	-	-	-	-	--	-

	Контрольное событие программы 1.1. Разработка проектов нормативных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации о муниципальной службе	сектор правовой работы, контрольно-организационный отдел	Решениями Собрания депутатов от 27.04.2020 № 367; от 25.12.2020 № 407 были внесены изменения в структуру Администрации Песчанокского района, вносились изменения в штатное расписание Администрации района	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Основное мероприятие 1.2. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-
	Контрольное событие программы 1.2. Соблюдение рекомендованных Правительством Ростовской области нормативов штатной численности выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муници-	Управляющий делами Администрации района	Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0

	пальных образований							
3.	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Песчанокского района							
	Контрольное событие программы 1.3. Совершенствование механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих	Администрация района (структурные подразделения), отраслевые органы	в целях повышения заинтересованности муниципального служащего в постоянном улучшении результатов служебной деятельности, начальники отделов структурных подразделений и отраслевых органов Администрации района определяют коэффициенты оценки эффективности муниципальных служащих для назначения премии за квартал	Весь период	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Основное мероприятие 1.4. Участие муниципальных служащих в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростов-	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	1 муниципальный служащий принял участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0

	ской области»							
	Контрольное событие программы 1.4. Информирование муниципальных служащих в проведении областного конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	все муниципальные служащие Песчанокопского района были проинформированы об областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Основное мероприятие 1.5. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы	контрольно-организационный отдел	Проводился ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальных образованиях района	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
	Контрольное событие программы 1.5. Мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	контрольно-организационный отдел	ежеквартально сведения о состоянии муниципальной службы в муниципальном образовании размещались на портале http:// monitoring61.ru в разделе «Мониторинг состояния муниципальной службы»	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Основное мероприятие 1.6. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	Повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, приобретение и поддержание муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0

	Контрольное событие программы 1.6. Привлечение и закрепление высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	Назначение на вакантные должности муниципальной службы произошло по итогам собеседования и из кадрового резерва.	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	Основное мероприятие 1.7. Реализация эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	Из кадрового резерва за 2020 год назначены 3 человека	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
	Контрольное событие программы 1.7. Участие муниципальных служащих, включенных в муниципальный кадровый резерв, и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, в мероприятиях по профессиональному развитию	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	Муниципальные служащие, включенные в муниципальный кадровый резерв управленческих кадров, принимали участие в мероприятиях по профессиональному развитию	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Основное мероприятие 1.8. Подготовка муниципального резерва управленческих кадров	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и	Подготовлен муниципальный резерв управленческих кадров	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0

		молодежи, Отдел образования						
	Основное мероприятие 1.9. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района	Информация о муниципальной службе размещена на официальном сайте Администрации района	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
	Контрольное событие программы 1.9. Размещение информации о муниципальной службе в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района	Контрольно-организационный отдел, отдел информационных технологий Администрации района	Проводится обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта Администрации района	01.01.2020-31.12.2020	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2 «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Песчанокского района»								
1.	Основное мероприятие 2.1. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих	контрольно-организационный отдел, отраслевые органы	В 2020 году 44 муниципальных служащих приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию	01.01.2020-31.12.2020				
	Контрольное событие программы 2.1 Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обуче-	контрольно-организационный отдел, отраслевые органы	Прошли курсы повышения квалификации 26 муниципальных служащих Администрации района, Из них за счет средств местного бюджета 20 человека	01.01.2020-31.12.2020	143,00 82,00 0,00 12,00 34,0 15,00	143,0 82,00 0,00 12,00 34,0 15,00	97,2 36,6 0,00 11,61 33,96 15,00	45,8 45,4 0,00 0,39 0,04 0,00 экономия бюджетных

<p>ния: Администрация района отдел культуры отдел образования финансовый отдел имущественных и земельных отношений</p>						<p>средств сложилась в виду того, что 3 муниципальных служащих были обучены на безвозмездной основе, обучение 1 муниципального служащего перенесено на 2021 год, а также учитывая эпидемическую ситуацию, связанную с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.</p>
--	--	--	--	--	--	--

Управляющий делами
Администрации района



Handwritten signature of O.V. Kupina

О.В. Купина