



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2023

№ 1163

с. Песчанокопское

О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 07.12.2018 № 814 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

В соответствии с постановлением Администрации Песчанокопского района от 09.11.2020 № 833 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Песчанокопского района», постановлением Администрации Песчанокопского района от 24.11.2020 № 182 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Песчанокопского района», на основании решения Собрании депутатов Песчанокопского района от 28.09.2023 № 140 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Песчанокопского района от 27 декабря 2022 года № 98 «Об утверждении бюджета Песчанокопского района на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»,

Постановляю:

1. Внести изменения в постановление Администрации района от 07.12.2018 № 814 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» изложив приложение к постановлению в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Руководителю пресс-службы Администрации района (Сидоренко С.А.) обеспечить официальную публикацию данного постановления в вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный».

4. Отделу информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Песчанокского района в сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Администрации района Купину О.В.

Глава Администрации
Песчанокского района



И.И. Апольский

Постановление вносит:
контрольно-организационный отдел
Администрации района

Приложение
к постановлению Администрации
Песчанокского района
от 24.11.2013 № 1163

Муниципальная программа
«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»
Ответственный исполнитель программы	контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокского района
Соисполнители программы Участники программы	отсутствуют аппарат и отраслевые органы Администрация Песчанокского района
Подпрограмма муниципальной программы	1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе»; 2. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Песчанокского района»; 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Песчанокского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;
Программно-целевые инструменты	– отсутствуют
Цели программы	– совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления.

Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> – совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления; создание условий для повышения эффективности муниципальной службы; обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления; укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Песчанокопского района
Целевые показатели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> – доля граждан, положительно оценивающих деятельность органа местного самоуправления;
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> – реализация государственной программы запланирована на 2019 – 2030 годы Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> – всего – 368497,5 тыс. рублей, из них: в 2019 году – 112,9 тыс. рублей; в 2020 году – 143,0 тыс. рублей; в 2021 году – 103,1 тыс. рублей; в 2022 году – 179,9 тыс. рублей; в 2023 году – 35436,1 тыс. рублей; в 2024 году – 46652,3 тыс. рублей; в 2025 году – 47674,2 тыс. рублей; в 2026 году – 47639,2 тыс. рублей; в 2027 году – 47639,2 тыс. рублей; в 2028 году – 47639,2 тыс. рублей; в 2029 году – 47639,2 тыс. рублей; в 2030 году – 47639,2 тыс. рублей
Ожидаемые результаты муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> – - повышение качества муниципального управления; - повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих муниципального образования «Песчанокопский район»;

- повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим

Паспорт

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»

Наименование подпрограммы	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе»
Ответственный исполнитель подпрограммы 1	– контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокопского района
Участники подпрограммы 1	– аппарат, отраслевые органы Администрации района
Программно-целевые инструменты подпрограммы 1	– отсутствуют
Цели подпрограммы 1	– развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Администрации района;
Задачи подпрограммы 1	– - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих района, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; - создание условий для формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; - повышение престижа муниципальной службы
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1	– доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров; доля специалистов до 30 лет, имеющих стаж муници-

пальной службы более 3 лет;
доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование.

- | | |
|--|--|
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 1 | – 2019 – 2030 годы.
Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы 1 | – Финансирование подпрограммы не предполагается |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1 | – - улучшение значений показателей эффективности деятельности органа местного самоуправления;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы местного самоуправления; |

Паспорт

подпрограммы «Профессиональное развитие муниципальных служащих
Песчанокопского района»

- | | |
|---|--|
| Наименование подпрограммы | – «Профессиональное развитие муниципальных служащих Песчанокопского района» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 2 | – контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокопского района |
| Участники подпрограммы 2 | – аппарат, отраслевые органы Администрации района |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы 2 | – отсутствуют |
| Цели подпрограммы 2 | – повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Песчанокопском районе |
| Задачи подпрограммы 2 | – - реализация современных программ дополнительного профессионального образования кадров муниципальной службы;
- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Песчанокопского района |
| Целевые инди- | – доля муниципальных служащих, повысивших квали- |

каторы и показатели подпрограммы 2	фикацию и получивших дополнительное профессиональное образование; доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию.
Этапы и сроки реализации подпрограммы 2	– 2019 – 2030 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы 2	– всего – 1583,6 тыс. рублей, из них: в 2019 году – 112,9 тыс. рублей; в 2020 году – 143,0 тыс. рублей; в 2021 году – 103,1 тыс. рублей; в 2022 году – 179,9 тыс. рублей; в 2023 году – 192,1 тыс. рублей; в 2024 году – 146,8 тыс. рублей; в 2025 году – 146,8 тыс. рублей; в 2026 году – 111,8 тыс. рублей; в 2027 году – 111,8 тыс. рублей; в 2028 году – 111,8 тыс. рублей; в 2029 году – 111,8 тыс. рублей; в 2030 году – 111,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	– - совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; - повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих Администрации района;

Паспорт

подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы Песчанокопского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование подпрограммы	– «Обеспечение реализации муниципальной программы Песчанокопского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» (далее – подпрограмма 3)
---------------------------	---

Ответственный ис-	– Администрация Песчанокопского района
-------------------	--

полнитель подпрограммы 3

Соисполнители программы 3

Участники подпрограммы 3

Программно-целевые инструменты подпрограммы 3

Цели подпрограммы 3

Задачи подпрограммы 3

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 3

- контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокопского района

– Руководитель пресс-службы Администрации Песчанокопского района, бухгалтерия Администрации Песчанокопского района

– Отсутствуют

– создание условий по обеспечению доступа населения Песчанокопского района к информации о деятельности органов местного самоуправления Песчанокопского района.

– изучение мнения населения о деятельности органов местного самоуправления Песчанокопского района;

обеспечение своевременного опубликования официальной информации о деятельности органов местного самоуправления в установленном законодательством объеме для жителей Песчанокопского района;

организация финансового обеспечения аппарата Администрации Песчанокопского района.

– доля граждан Песчанокопского района, участвующих в социологическом опросе, к общему числу граждан.

доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Колос» и вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Колос» и вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный»;
уровень экономии бюджетных средств по результатам размещения заказов

- | | |
|--|--|
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 3 | – Реализация муниципальной программы запланирована на 2019-2030 годы. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы 3 | – Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 366913,9 тыс. рублей, в том числе:
2019 год – 0,0 тыс. рублей;
2020 год – 0,0 тыс. рублей;
2021 год – 0,0 тыс. рублей;
2022 год – 0,0 тыс. рублей;
2023 год – 35244,0 тыс. рублей;
2024 год – 46505,5 тыс. рублей;
2025 год – 47527,4 тыс. рублей;
2026 год – 47527,4 тыс. рублей;
2027 год – 47527,4 тыс. рублей;
2028 год – 47527,4 тыс. рублей;
2029 год – 47527,4 тыс. рублей;
2030 год – 47527,4 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3 | – Формирование объективного представления об оценке населением Песчанокопского района деятельности органов местного самоуправления по итогам проведения социологических опросов населения;
опубликование в газете «Колос» и вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный» всех нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством. |

Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере развития и совершенствования муниципального управления и муниципальной службы

Основные приоритеты в сфере реализации муниципальной программы Администрации Песчанокопского района определены исходя из Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного

самоуправления городских округов и муниципальных районов», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года», постановления Правительства Российской Федерации от 03.03.2017 № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2016 № 1532 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Реализация государственной национальной политики», Областного закона от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Устава муниципального образования «Песчанокопский район».

К приоритетным направлениям муниципальной программы, определенным указанными правовыми актами, отнесены в том числе:

- совершенствование муниципального управления на территории Песчанокопского района;

- оптимизация системы муниципального управления;

- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы;

- обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;

- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

- повышение престижа муниципальной службы;

- создание условий по обеспечению доступа населения Песчанокопского района к информации о деятельности органов местного самоуправления Песчанокопского района.

Целью муниципальной программы является совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления.

Реализация муниципальной программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Реализация мероприятий муниципальной программы будет способствовать выходу муниципальной службы в Администрации Песчанокопского района на более высокий качественный уровень, что позволит успешно решать задачи, стоящие перед районом.

Положения муниципальной программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Песчанокопского района на период до 2030 года

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы приведен в приложении № 2.

Расходы бюджета муниципального района на реализацию муниципальной программы Песчанокопского района «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокопском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» приведены в приложении № 3.

Расходы на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 4.

Управляющий делами
Администрации района



О.В. Купина

Приложение № 1
к муниципальной программе

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя (индикатора)	Вид показателя	Единица измерения	Значения показателей																
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год			
	Муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокосском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»																			
1	Показатель (индикатор) 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	вектовый	проценты	64	65	50	50	50	50	50	51	51	51	52	53	54	57	58	60	64,04

Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчанокосском районе»																	
1	Показатель (индикатор) 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	ведомственный	проценты	27	28	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40	
2	Показатель (индикатор) 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы	ведомственный	проценты	4,5	4,5	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

кадров от общего числа назначен- ных;	ве- дом- ствен ный	про- цен- ты	40	41	30	32	32	32	32	34	34	34	35	35	35	38	38
4 Показа- тель (ин- дикатор) 1.4. Доля спе- циалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж му- ниципаль- ной служ- бы более 3 лет	ве- дом- ствен ный	про- цен- ты	95	96	89	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	94	95	96	97	
5 Показа- тель (ин- дикатор) 1.5. Доля му- ниципаль- ных слу- жащих, имеющих	ве- дом- ствен ный	про- цен- ты															

высшее профессиональное образование																					
Подпрограмма 2. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Песчаюкского района»																					
1.	Показатель (индикатор) 2.1. Доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование	ведомственный	проценты	26,0	29,8	28	28	28	28	29	29	29	30	30	30	31	31	31	32	32	40
2.	Показатель (индикатор)	ведомственный	проценты	35	37	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50				

<p>тивных правовых актов в газете «Колос» и вестнике Администрации Песчанокского района «Район официальный» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Колос» и вестнике Администрации Песчанокского района «Район официальный».</p>	<p>ный</p>								
<p>Показатель 3.3. Уровень экономии бюджетных средств по результатам размещения заказов</p>	<p>ведомственный</p>	<p>процент</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>

Приложение № 2
к муниципальной программе

ПЕРЕЧЕНЬ
подпрограмм, основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограмм	Сойсполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			Начала реализации	окончания реализации			
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Песчанокоспском районе»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и организационной основ му-	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел дел образования	2019	2030	Создание эффективной системы правового и организационного обеспечения профессиональной муниципальной службы	Отсутствие эффективной системы правового и организационного обеспечения профессиональной муниципальной службы	показатель 1.

	инициальной службы				тельности муниципальных служащих		
2.	Основное мероприятие 1.2. Оптимизация штатной численности муниципальной службы района	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста	Рост штатной численности муниципальных служащих	показатели 1.1., 1.2., 1.3.
3.	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Обеспечение поступления и нахождения на муниципальной службе высококвалифицированных специалистов, обеспечение открытости информации о муниципаль-	Уменьшение числа выскоквалифицированных специалистов, поступающих на муниципальную службу	показатели 1., 1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2.

						ной службе				
4.	Основное мероприятие 1.4. Участие в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий»	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел дел образования	2019	2030		Обеспечение оценки заслуг муниципальных служащих, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Снижение мотивации к повышению эффективности служебной деятельности органов местного самоуправления	показатель 1.		
5.	Основное мероприятие 1.5. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел дел образования	2019	2030		Получение оперативной информации о количественном и качественном состоянии муниципальной службы, а также показателей развития муниципальной службы	Отсутствие информации муниципальной службы для оперативного реагирования на выявляемые негативные тренды в ее развитии	показатели 1., 1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2.		

6.	<p>Основное мероприятие 1.6. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы</p>	<p>Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования</p>	2019	2030	<p>Повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, приобретение и поддержание уровня муниципальных служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков</p>	<p>Необеспечение возможности поддержания муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков</p>	показатели 1.5.,2.1.,2.2.
7.	<p>Основное мероприятие 1.7. Внедрение эффективных технологий и современных методов</p>	<p>Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования</p>	2019	2030	<p>Эффективное использование кадрового резерва приводит к увеличению уровня эффективности деятельности муниципальных служащих, повышению ка-</p>	<p>Неэффективное использование кадрового резерва приводит к снижению эффективности деятельности муниципальных служащих, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих</p>	показатель 1.1.

			2019	2030	<p>Повышения профессионализма муниципальных служащих</p>	<p>Низкий уровень профессиональных компетенций кадров муниципального управления</p>	<p>показатели 1.5.,2.1.,2.2.</p>
9.	<p>Основное мероприятие 1.9. Повышение профессиональных компетенций кадров муниципального управления</p>	<p>Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел дел образования</p>	2019	2030	<p>Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе</p>	<p>Снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе</p>	<p>показатели 1.,1.1., 1.2.,1.3.,2.1.,2.2.</p>
10.	<p>Основное мероприятие 1.10. Обеспечение открытости и доступности информации о муницип-</p>	<p>Контрольно-организационный отдел Администрации района</p>	2019	2030	<p>Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе</p>	<p>Снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе</p>	<p>показатели 1.,1.1., 1.2.,1.3.,2.1.,2.2.</p>

	ципальной служ-бе								
Подпрограмма 2. «Профессиональное развитие муниципальных служащих Песчанокотского района»									
11.	Основное мероприятие 2.1.1. Повышение уровня профессионального развития и дополнительного профессионального образования развития и дополнительного профессионального профессионального образования муниципальных служащих	Администрация района, УСЗН, финансовый отдел, отдел имущественных и земельных отношений, Отдел культуры, спорта и молодежи, Отдел образования	2019	2030	Повышение уровня профессионального развития и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; Повышение качества кадрового обеспечения местного самоуправления	Снижение уровня качества кадровых органов местного самоуправления	показатель 2.1.,2.2.		
Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы Песчанокотского района «Развитие муниципально-го управления и муниципальной службы в Песчанокотском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»									

Цель подпрограммы 3. «Создание условий по обеспечению доступа населения Песчанокопского района к информации о деятельности органов местного самоуправления Песчаноконского района»						
3.1. Задача 1 подпрограммы 3 «Изучение мнения населения о деятельности органов местного самоуправления Песчаноконского района»						
Основное мероприятие 3.1. «Проведение социологических опросов и оценки населением ситуации Песчаноконского района»	Контрольно-организационный отдел Администрации Песчаноконского района, участницы – руководитель пресс-службы Администрации Песчаноконского района, бухгалтерия Администрации Песчаноконского района	2019	2030	Организация и проведение социологического опроса. Подготовка аналитического отчета.	Отсутствие информации для принятия управленческих решений	Показатель 3.1
3.2. Задача 2 подпрограммы 3. «Обеспечение своевременного опубликования официальной информации о деятельности органов местного самоуправления Песчаноконского района в установленном законодательством объеме для жителей Песчаноконского района»						
Основное мероприятие 3.2. «Официальная публикация	Контрольно-организационный отдел Администрации Песчаноконского района	2019	2030	Повышение информированности жителей Песчаноконского района	Снижение информированности жителей Песчаноконского района о деятельности органов	Показатель 3.2

<p>нормативно-правовых актов Песчанокопского района в газете «Колос» и вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный»</p>	<p>копского района, участники – руководитель прес-службы Администрации Песчанокопского района, бухгалтерия Администрации Песчанокопского района она</p>			<p>го района о деятельности органов местного самоуправления Песчанокопского района</p>	<p>ганов местного самоуправления Песчанокопского района</p>
<p>3.3. Задача 3 подпрограммы 3 «Организация финансового обеспечения аппарата Администрации Песчанокопского района»</p>					
<p>Основное мероприятие 3.3. «Финансовое обеспечение аппарата Администрации Песчанокопского района»</p>	<p>Контрольно-организационный отдел Администрации Песчанокопского района, участники – бухгалтерия Администрации Песчанокопского района</p>	<p>2019</p>	<p>2030</p>	<p>Повышение эффективности бюджетных расходов Администрации Песчанокопского района</p>	<p>Снижение эффективности бюджетных расходов Администрации Песчанокопского района она</p>
				<p>Показатель 3.3</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчаном районе, дополнителное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	всего в том числе: Администрация Песчаного района и муниципальной службы в Песчаном районе, все	X		X	X	368497,5	112,9	143,0	103,1	179,9	35436,1	46652,3	47674,2	47639,2	47639,2	47639,2	47639,2	47639,2
					X	X	368497,5	112,9	143,0	103,1	179,9	35436,1	46652,3	47674,2	47639,2	47639,2	47639,2	47639,2	47639,2

17.	Одно из мероприятий в рамках реализации программы «Официальная публикация нормативно-правовых актов» в газете «Колос» и вестнике Администрации Песчаного района	902	0113	18300 22990	240	111,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Основное мероприятие 3.2																	
	«Официальная публикация нормативно-правовых актов»																	
	Песчаного района																	
	в деле																	
	«Колос» и вестнике																	
	Администрации																	
	Песчаного района,																	
	копского района																	
	участник																	
	—																	

Приложение № 4
к муниципальной программе

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Песчаноконском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов всего (тыс. рублей),	в том числе по годам реализации муниципальной программы											
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Муниципальная программа	Всего	368497,5	112,9	143,0	103,1	179,9	35436,1	46652,3	47674,2	47639,2	47639,2	47639,2	47639,2	47639,2
	местный бюджет,	368497,5	112,9	143,0	103,1	179,9	35436,1	46652,3	47674,2	47639,2	47639,2	47639,2	47639,2	47639,2
	безвозмездные поступления в местный бюджет,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	в том числе за счет средств:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- областного бюджета,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- федерально-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

