



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНОКОПСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.01.2023

№ 1

с. Песчанокопское

О внесении изменений в постановление Администрации Песчанокопского района от 24.11.2021 № 996 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Песчанокопского района, подведомственных Отделу образования Песчанокопского района»

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 19.12.2022 №1102 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 25.10.2021 №886» и в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством,

Постановляю:

1. Внести изменения к постановлению Администрации Песчанокопского района от 24.11.2021 №996 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Песчанокопского района, подведомственных Отделу образования Песчанокопского района», согласно приложению.

2. Руководителю пресс-службы Администрации Песчанокопского района (Сидоренко С.А.) опубликовать настоящее постановление в вестнике Администрации Песчанокопского района «Район официальный».

3. Отделу информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Песчанокопского района в сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Песчанокопского района по социальным вопросам Горобец С.Н.

Глава Администрации
Песчанокопского района



И.И. Апольский

Постановление вносит:
Отдел образования Администрации
Песчанокопского района

Приложение
к постановлению Администрации
Песчанокопского района
от 10.01.2023 № 1

**Изменения,
вносимые в постановление Администрации Песчанокопского района от
24.11.2021 № 996 «Об оплате труда работников муниципальных
бюджетных, автономных и казенных учреждений Песчанокопского
района, подведомственных Отделу образования Песчанокопского района»**

1. В приложение №1:
1.1. Таблицу №1-3 подпункта 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по ПКГ должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1-й квалификационный уровень	7 912
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-й квалификационный уровень	8 707
	2-й квалификационный уровень	9 145

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов, ставок заработной платы
по ПКГ должностей педагогических работников**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада, ставки
--	--------------------------	--

		заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников	1-й квалификационный уровень	12 523
	2-й квалификационный уровень	13 132
	3-й квалификационный уровень	13 772
	4-й квалификационный уровень	14 449

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ должностей руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по ПКГ должностей
руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
--	--------------------------	---

1	2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей;	13 466
	в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	12 820
	2-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей;	14 139
	в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	13 466
	3-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей;	14 844
	в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	14 139».

1.2. Таблицу №6 подпункта 2.3.5. изложить в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов по ПКГ общеотраслевых должностей служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
--	--------------------------	---

1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	5 274
	2-й квалификационный уровень	5 529
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	5 805
	2-й квалификационный уровень	6 097
	3-й квалификационный уровень	6 404
	4-й квалификационный уровень	6 707
	5-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей.	8 546 8 144
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	6 707
	2-й квалификационный уровень	7 038
	3-й квалификационный уровень	7 388
	4-й квалификационный уровень	7 755
	5-й квалификационный уровень	8 144
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	8 978 8 546
	2-й квалификационный уровень	9 426
	3-й квалификационный уровень	9 896».

1.3. Таблицу №7 подпункта 2.3.6. изложить в следующей редакции:

«Таблица № 7

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ставок заработной платы по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд	4 336
	2-й квалификационный разряд 3-й квалификационный разряд	4 588 4 856
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд	5 156
	5-й квалификационный разряд	5 454
	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд	5 767
	7-й квалификационный разряд	6 097
	3-й квалификационный уровень	6 456
	4-й квалификационный уровень	6 922».

1.4. Подпункт 2.3.7 изложить в редакции:

«2.3.7. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и педагогических работников, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблицах № 9:

Таблица № 9

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям педагогических работников, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 449

1.5. Подпункт 3.4.5. изложить в следующей редакции:

«3.4.5. Работникам устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда в соответствии с таблицей № 9.

п/п	категорий работников и видов работ	(процентов)
1	2	3
1.	Учителям за классное руководство: 1 – 4-х классов 5 – 11 (12)-х классов	до 20 до 25
2.	Учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей	до 15
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иным предметам	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогическим работникам общеобразовательной организации за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультативными пунктами	до 10
5.	Работникам организации за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях:	
	руководителю комиссии (консилиума, объединения)	до 15
	секретарю комиссии (консилиума, объединения)	до 10
6.	Педагогическому работнику, ответственному за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательной организации с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 20 до 40 до 80
7.	Педагогическим работникам, ответственным за организацию профориентации в общеобразовательной организации с количеством классов: от 6 до 12 от 13 до 29 от 30 и более	до 15 до 25 до 40
8.	Работникам организации, в которой не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы: работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н иным работникам	до 20 до 25
9.	Работникам организации (в том числе библиотекарям)	

1	2	3
	за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников): работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н иным работникам	до 20 до 25
10.	Работникам организации, ответственным за работу с архивом организации: работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н иным работникам	до 20 до 25
11.	Работнику организации, ответственному за ведение делопроизводства (при отсутствии штатного делопроизводителя): работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н иным работникам	до 15 до 20
12.	Работникам организации, ответственным за организацию питания	до 15
13.	Работникам организации, ответственным за сопровождение обучающихся к организации и обратно (подвоз детей): работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н иным работникам	до 15 до 20
14.	Педагогическим работникам, ответственным за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями (при отсутствии штатного социального педагога)	до 10
15.	Работникам организации за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области	5 – 10
16.	Работникам организации за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения: при численности аттестуемых 1 – 2 человека при численности аттестуемых 3 – 4 человека при численности аттестуемых 5 человек и более	10 15 20
17.	Работникам организации, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации	в размерах, утверждаемых

1	2	3
	по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации (за исключением педагогических работников, которым в соответствии с законодательством выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации)	министерством».

Примечание.

1. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

При наличии у работника права на установление ему доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.

2. Доплаты за классное руководство (кураторство), проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 1 – 4 таблицы, устанавливаются в максимальном размере в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 14 человек;

в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья общеобразовательных организаций, – предельной наполняемости, установленной соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

3. Перечень иных предметов, по которым учителям, преподавателям устанавливается доплата за проверку письменных работ, а также максимальный размер доплаты по каждому из этих предметов в диапазоне, предусмотренном пунктом 4 таблицы, определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте.

5. При установлении доплаты педагогическим работникам общеобразовательных организаций за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-

производственными объектами), учебно-консультативными пунктами учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.

6. Доплата за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области устанавливается работникам учреждения, включенным приказом министерства в состав аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность для установления квалификационной категории (первой или высшей).

7. Доплата за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения устанавливается на периоды проведения экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников государственных и муниципальных учреждений, претендующих на присвоение первой и высшей квалификационной категории, установленные графиком, утвержденным приказом министерства.

8. Порядок установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, конкретизируется в локальном нормативном акте с учетом требований, установленных настоящим Примерным положением. При этом размеры доплат, предусмотренных пунктами 5 – 17 таблицы в указанных диапазонах, устанавливаются дифференцированно исходя из объема и сложности выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда учреждения».

1.7. В абзаце первом подпункта 4.3.2 пункта 4.3 слова «образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы» заменить словами «общеобразовательных организаций».

1.8. В пункте 4.9 абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.9. Надбавка за квалификацию устанавливается педагогическим и медицинским работникам при наличии квалификационной категории и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций при наличии квалификационного разряда по рабочей профессии».

1.9. В абзаце втором пункта 4.13. слова «от 08.08.2013 № 678» заменить словами «от 21.02.2022 № 225».

1.10. Таблицу № 13 подпункта 5.2.2 изложить в редакции:

«Таблица № 13

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
---	---

1	2
Учреждения I группы по оплате труда руководителей	25 048
Учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	22 775
Учреждения IV группы по оплате труда руководителей	20 705».

Управляющий делами
Администрации района



О.В. Купина